



GUIA DE PRESTACIONS I SERVEIS A LES FAMÍLIES



Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
Secretaria d'Afers Socials i Famílies

PRESENTACIÓ

La Secretaria d'Afers Socials i Famílies del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies té entre els seus objectius principals donar suport a totes les famílies oferint acompanyament, formació i informació. En aquest sentit, la *Guia de prestacions i serveis a les famílies* que esteu llegint vol ser una eina pràctica per posar a l'abast de les famílies de Catalunya la màxima informació actualitzada sobre les principals prestacions, els ajuts i els serveis que els ofereixen les administracions o altres ens i entitats.

Aquesta guia pretén, sobretot, donar una visió general de tots els recursos, els ajuts i les prestacions que hi ha per a les famílies; hi trobareu informació sobre mesures per millorar la conciliació del temps de la vida familiar i laboral, desgravacions fiscals, beneficis en les taxes públiques, ajuts socials i tota la resta de prestacions que us poden ajudar a millorar les vostres condicions de vida. Com exemple, en aquesta edició s'ha inclòs un nou servei, el "Servei d'Orientació i Acompanyament a les Famílies" (SOAF), que neix per millorar-ne el benestar personal, familiar i social. El servei està enfocat des d'una perspectiva preventiva: detecta i reforça les capacitats i fortaleces de les famílies per afavorir relacions familiars saludables i enfortir les habilitats parentals. El SOAF és un servei de caràcter universal dirigit a totes les famílies.

A fi i efecte de facilitar les consultes, la guia s'estructura en format de fitxes. Cada fitxa ofereix un breu resum de les característiques principals de cada prestació, ajut o servei. A continuació descriu l'Administració i l'organisme responsable de la seva gestió, qui s'hi pot acollir, els requisits i, si escau, com poder presentar la sol·licitud corresponent. Per acabar, també detalla la normativa reguladora i on cal d'adreçar-se per obtenir més informació: pàgines web, adreces i telèfons d'interès...

En aquesta darrera actualització hem inclòs un apartat específic que tracta sobre el COVID-19, on trobareu diferents enllaços amb tota la informació sobre l'etapa de represa, els ajuts i les mesures per reactivar l'economia i ajudar la ciutadania i les empreses a sortir de la crisi provocada per la pandèmia.

ÍNDEX

PRESTACIONS FAMILIARS EN TEMPS	6
PERMÍS PER MATERNITAT	7
AMPLIACIÓ DEL PERMÍS PER MATERNITAT EN CAS DE NAIXEMENT DE FILLS PREMATURS	10
PERMÍS PER MATERNITAT GAUDIT EN JORNADA	11
PERMÍS PER PATERNITAT	12
PRESTACIÓ PER RISC DURANT L'EMBARÀS I LA LACTÀNCIA NATURAL.....	14
ALTRES PERMISOS	16
REDUCCIÓ DE LA JORNADA LABORAL PER LACTÀNCIA.....	17
REDUCCIÓ DE LA JORNADA LABORAL PER TENIR CURA DELS FILLS MENORS DE 12 ANYS I DE FAMILIARS DEPENDENTS	18
EXCEDÈNCIA PER LA CURA DE FILLS O MENORS ACOLLITS PERMANENTMENT O DE GUARDA AMB FINS D'ADOPCIÓ	20
EXCEDÈNCIA PER LA CURA DE FAMILIARS DIRECTES	21
PRESTACIONS ECONÒMIQUES EN L'ÀMBIT AUTONÒMIC (CATALUNYA).....	22
AJUT ECONÒMIC SOTMÈS AL NIVELL D'INGRESSOS DE LA UNITAT FAMILIAR PER A FAMÍLIES EN QUÈ S'HAGI PRODUÏT UN NAIXEMENT, ADOPCIÓ, TUTELA O ACOLLIMENT, I S'OBRE LA CONVOCATÒRIA PER ALS PERÍODES COMPRESOS ENTRE L'1 DE SETEMBRE I EL 31 DE DESEMBRE DE 2019 I DE L'1 DE GENER A 31 D'AGOST DE 2020.	23
FONS DE GARANTIA DE PENSIONS I PRESTACIONS	28
RENDA GARANTIDA DE CIUTADANIA	30
PRESTACIONS ECONÒMIQUES A L'ESTAT ESPANYOL.....	33
PRESTACIÓ ECONÒMICA PER NAIXEMENT O ADOPCIÓ D'UN FILL EN ELS SUPÒSITS DE FAMÍLIES NOMBROSES, MONOPARENTALS I EN ELS CASOS DE MARES AMB DISCAPACITAT IGUAL O SUPERIOR AL 65%	34
PRESTACIÓ ECONÒMICA PER PART O ADOPCIÓ MÚLTIPLES	36
PRESTACIÓ ECONÒMICA FAMILIAR PER FILL O MENOR ACOLLIT A CÀRREC EN RÈGIM D'ACOLLIMENT FAMILIAR PERMANENT O GUARDA AMB FINS D'ADOPCIÓ	37
INGRÉS MÍNIM VITAL	39
DESGRAVACIONS I BENEFICIS FISCALS.....	43
DEDUCCIÓ FISCAL EN EL TRAM AUTONÒMIC DE L'IRPF PER NAIXEMENT O ADOPCIÓ DEL PRIMER FILL I POSTERIORIS	44
DEDUCCIÓ FISCAL EN EL TRAM AUTONÒMIC DE L'IRPF PER LLOGUER DE L'HABITATGE HABITUAL	45
DESGRAVACIÓ FAMILIAR ESTATAL EN L'IRPF.....	47
MÍNIM PERSONAL I FAMILIAR	47

DEDUCCIÓ PER MATERNITAT PER A MARES TREBALLADORES AMB FILLS MENORS DE 3 ANYS A CÀRREC	50
DEDUCCIÓ PER MATERNITAT PER A MARES TREBALLADORES PER A LES DESPESES DE GUARDERIA	52
REDUCCIÓ DEL TIPUS IMPOSITIU APLICABLE A L'IMPOST SOBRE TRANSMISSIONS PATRIMONIALS EN L'ADQUISICIÓ D'HABITATGE PER A FAMÍLIES NOMBROSES.....	54
REDUCCIÓ DEL TIPUS IMPOSITIU APLICABLE EN L'IMPOST SOBRE TRANSMISSIONS PATRIMONIALS PER A L'ADQUISICIÓ DE L'HABITATGE HABITUAL PER A PERSONES DISCAPACITADES	55
REDUCCIÓ DEL TIPUS IMPOSITIU APLICABLE EN L'IMPOST SOBRE TRANSMISSIONS PATRIMONIALS PER A L'ADQUISICIÓ DE L'HABITATGE HABITUAL D'UN JOVE DE 32 O MENYS ANYS	56
AJUTS PER A FAMÍLIES NOMBROSES I PER A FAMÍLIES MONOPARENTALS.....	57
TÍTOL DE FAMÍLIA NOMBROSA	58
TÍTOL DE FAMÍLIA MONOPARENTAL	62
BONIFICACIONS EN LES MATRÍCULES UNIVERSITÀRIES PER A FAMÍLIES NOMBROSES	64
REDUCCIÓ DE L'IMPOST DE MATRICULACIÓ DE VEHICLES PER A LES FAMÍLIES NOMBROSES	69
BONIFICACIÓ EN LA QUOTA ÍNTEGRA DE L'IMPOST SOBRE BÉNS IMMOBLES (IBI) PER A FAMÍLIES NOMBROSES	70
DESCOMPTES EN EL TRANSPORT PER A FAMÍLIES NOMBROSES I PER A FAMÍLIES MONOPARENTALS	71
ALTRES AVANTATGES PER A FAMÍLIES NOMBROSES	72
ALTRES AJUTS I PROGRAMES	74
AJUTS INDIVIDUALS DE MENJADOR	75
AJUTS INDIVIDUALS PER DESPLAÇAMENT EN TRANSPORT ESCOLAR.....	77
TARGETA T-16	78
T- FAMILIAR.....	79
BEQUES I AJUTS A L'ESTUDI	80
SERVEI D'ATENCIÓ PRECOÇ	81
PROGRAMA DE FORMACIÓ PER A FAMÍLIES	83
SERVEI DE MEDIACIÓ FAMILIAR.....	84
SERVEI TÈCNIC DE PUNT DE TROBADA (STPT)	86
REGISTRE DE PARELLES ESTABLES.....	89
SERVEI D'ORIENTACIÓ I ACOMPANYAMENT A LES FAMÍLIES (SOAF).....	91
VACANCES EN FAMÍLIA	93
PRESTACIONS ESPECÍFIQUES PER A PERSONES FUNCIONÀRIES SUBJECTES A LA LEGISLACIÓ DE LA FUNCIÓ PÚBLICA	94
NAIXEMENT DE FILLS PREMATURS	95
REDUCCIONS DE LA JORNADA LABORAL I PERMISOS.....	96

ANNEXOS.....	101
LEGISLACIÓ DE REFERÈNCIA.....	102
PÀGINES WEB D'INTERÈS.....	106
ESPAI COVID19.....	107
ADRECES I TELÈFONS D'INTERÈS.....	108



PRESTACIONS FAMILIARS EN TEMPS



PERMÍS PER MATERNITAT

Què és?

És una prestació per la qual el treballador o treballadora té dret a un descans laboral de 16 setmanes en cas de part, adopció o acolliment familiar (permanent, preadoptiu o simple, sempre que, en aquest darrer cas, no sigui inferior a un any). Durant aquest període el treballador o treballadora no perd els seus drets laborals ni salarials.

Qui s'hi pot acollir?

Les persones que treballen:

- per compte propi (autònoms/es),
- per compte d'altri,
- per compte d'altri amb un contracte a temps parcial o bé contractades per a la formació.

En cas de part, durant les primeres 6 setmanes només pot gaudir del permís per maternitat la mare, però poden gaudir de la resta del període tant la mare com el pare de manera successiva (primer l'un i després l'altre) o simultània (tots dos alhora).

En cas d'adopció o acolliment (permanent, preadoptiu o simple), tant el pare com la mare poden gaudir indistintament del permís en la seva totalitat.

En el cas de part, adopció o acolliment (permanent, preadoptiu) múltiples, a les 16 setmanes de permís cal sumar-hi dues setmanes més per cada fill o filla nascut, adoptat o acollit a partir del segon en cas de part múltiple. També cal afegir dues setmanes més en cas de discapacitat del fill/a.

Requisits

Quan el període de descans és gaudit pel pare i per la mare, ja sigui de forma simultània o successiva, cal reunir els requisits següents:

→ Estar afiliats a algun règim del Sistema de la Seguretat Social i estar en situació d'alta o en situació assimilada a la d'alta.

→ Acreditar els períodes mínims de cotització següents:

a) Si el beneficiari o beneficiària és menor de 21 anys en la data del part, l'adopció o l'acolliment, no cal un període mínim de cotització.

b) Si el beneficiari o beneficiària té entre 21 i 26 anys, el període mínim de cotització exigít és de 90 dies cotitzats dins els 7 anys immediatament anteriors o bé 180 dies cotitzats al llarg de tota la seva vida laboral.

c) Si es tracta de persones més grans de 26 anys, han d'acreditar un període mínim de cotització de 180 dies dins dels darrers 7 anys o bé de 360 dies al llarg de tota la seva vida laboral.

Import econòmic i forma de pagament

L'import econòmic, anomenat subsidi per maternitat, és el 100% de la quantitat per la qual el treballador o treballadora va cotitzar a la Seguretat Social en el mes anterior al mes en què va iniciar el descans.

Si reuneix tots els requisits menys el d'haver cotitzat el període mínim, té dret a una prestació econòmica per un import del 100% de l'IPREM (indicador públic de renda d'efectes múltiples) vigent en cada moment amb una durada de 42 dies naturals a comptar des del part.

L'Institut Nacional de la Seguretat Social (INSS) fa el pagament directament al treballador o treballadora i descompta de l'import total les cotitzacions a la Seguretat Social. L'empresa segueix cotitzant pel treballador/a.

En cas que el treballador o treballadora estigui cobrant la prestació d'atur, durant el període de temps del descans per maternitat el pagament el fa el Servei Públic d'Ocupació Estatal.

Presentació de sol·licituds

El treballador o treballadora ha de presentar a l'Institut Nacional de la Seguretat Social l'informe mèdic de maternitat signat pel metge o metgessa que ha intervingut en el part, amb la documentació complementària que se li requereixi. En els casos d'adopció i acolliment, ha d'aportar, juntament amb la sol·licitud, la documentació que li requereixi l'oficina de l'Institut Nacional de la Seguretat Social.

Més informació

- [Oficines de l'Institut Nacional de la Seguretat Social](#)
- Reial Decret-Llei 6/2019, de 1 de març, de mesures urgents per a garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes a l'ocupació.
- Reial Decret 295/2009, de 6 de març, pel qual es regulen les prestacions econòmiques del sistema de la Seguretat Social per maternitat, paternitat, risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural.
- Estatut dels Treballadors (RD Leg. 2/2015, de 23 d'octubre). Articles 45.1.d i 48 apartats 4 a 9.
- Línia de pensions i altres prestacions: telèfon 901 16 65 65.

AMPLIACIÓ DEL PERMÍS PER MATERNITAT EN CAS DE NAIXEMENT DE FILLS PREMATURS

En els casos de part prematur i en els quals, per qualsevol altra causa, el nadó hagi de restar hospitalitzat a continuació del part, la percepció del subsidi per maternitat es pot computar –a petició del pare o de la mare, segons qui en sigui el beneficiari– des de la data de l'alta hospitalària del nadó. En qualsevol cas, cal mantenir el període de descans obligatori de 6 setmanes després del part.

Si l'hospitalització té una durada superior a 7 dies, s'amplia la durada del permís per maternitat tants dies com el nadó resti hospitalitzat, amb un màxim de 13 setmanes addicionals.

PERMÍS PER MATERNITAT GAUDIT EN JORNADA A TEMPS PARCIAL

Què és?

És el període de descans de 16 setmanes per maternitat, adopció o acolliment que es pot gaudir en règim de jornada completa o bé a temps parcial, segons estableix l'Estatut dels treballadors. El permís a temps parcial es pot estendre a tot el període de descans (tant per part de la mare com del pare i de forma simultània o successiva) o bé a una part d'aquest. Cal, però, tenir en compte que les 6 setmanes posteriors al part són de descans obligatori per a la mare.

Qui s'hi pot acollir?

Tant el pare com la mare poden gaudir d'aquest permís, i es pot fer de manera successiva (primer un i després l'altre) o simultània (tots dos alhora). Cal tenir en compte que les 6 setmanes posteriors al part són de descans obligatori per a la mare.

Requisits

És necessari que hi hagi un acord entre el treballador o treballadora i l'empresa, que es pot establir tant a l'inici del descans corresponent com en un moment posterior, i es pot estendre a tot el període de descans o bé a una part d'aquest.

Durant el període de descans per maternitat a temps parcial, el treballador/a no pot fer hores extraordinàries, exceptuant els casos en què se'l requereixi per evitar o prevenir sinistres o altres danys extraordinaris i urgents.

El gaudi d'aquest permís de maternitat en jornada a temps parcial no pot ser interromput.

Incompatibilitats

El permís per maternitat a temps parcial és incompatible amb el permís de reducció de jornada per guarda legal, així com amb l'exercici del dret a excedència per tenir cura de familiars.

Més informació

- [Oficines de l'Institut Nacional de la Seguretat Social](#)
- Línia de pensions i altres prestacions: telèfon 901 16 65 65.

PERMÍS PER PATERNITAT

Què és?

És el període de descans a què tenen dret els treballadors en els casos de naixement d'un fill/a, adopció o acolliment, sense perdre els seus drets salarials i laborals, independentment del gaudi compartit que puguin fer del permís per maternitat respecte del mateix fet causant. La normativa dóna dret a gaudir de 12 setmanes ininterrompudes de permís, ampliables en cas de part, adopció o acolliment múltiples.

Qui s'hi pot acollir?

El permís correspon en exclusiva a l'altre progenitor, el que no ha tingut el part en el supòsit de part.

En els supòsits d'adopció o acolliment, el permís correspon només a un dels progenitors, a elecció dels interessats. En el cas que el permís de maternitat el gaudeixi en la seva totalitat un dels progenitors, el permís de paternitat només el pot gaudir l'altre progenitor.

En el cas que els períodes de descans o permisos per maternitat es facin de manera compartida, la condició de beneficiari del subsidi per paternitats serà compatible amb la percepció del subsidi per maternitat sempre i quan el beneficiari compleixi amb tot els requisits exigits.

Quan la mare resideixi a l'estranger i el naixement del fill o filla hagi tingut lloc fora del territori espanyol, l'altre progenitor podrà percebre el subsidi per maternitat, si compleix els requisits establerts i gaudeix del període de descans.

Requisits

El treballador pot gaudir d'aquest permís en el període comprès entre la finalització del permís per naixement del fill/a (2 dies, com a regla general), o des que es produeix la resolució judicial o administrativa de l'adopció o l'acolliment i la finalització del permís per maternitat. També el pot iniciar en acabar el permís per maternitat. Així mateix, pot gaudir-lo a jornada completa o a jornada parcial amb un mínim del 50%, amb l'acord previ entre l'empresa i el treballador.

Fases d'ampliació del permís de paternitat

El Reial Decret llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'ocupació ha previst anar ampliant les setmanes del permís amb aquest calendari:

- A partir de l'1 d'abril de 2019: 8 setmanes de permís.
- A partir de l'1 de gener de 2020: 12 setmanes de permís.
- A partir de l'1 de gener de 2021: 16 setmanes de permís (en aquest moment s'equipararan el nombre de setmanes a les del permís per maternitat).

Subsidi per paternitat

És la prestació econòmica que rep el treballador durant el permís per paternitat i que fa efectiva la Seguretat Social. Té dret a aquest subsidi tant el treballador que ho faci per compte d'altri com el que treballa com a autònom. El subsidi per paternitat correspon al 100% de la base reguladora corresponent.

Requisits

Per tenir dret a aquest subsidi cal complir aquests requisits:

- a) Estar al corrent de les cotitzacions a la Seguretat Social;
- b) Estar afiliat/ada a la Seguretat Social, en situació d'alta en algun dels seus règims o bé en situació assimilada a la d'alta;
- c) Haver cotitzat un mínim de 180 dies dins els darrers 7 anys immediatament anteriors a la data d'inici de la suspensió o bé 360 dies al llarg de la seva vida laboral.

Més informació

→ [Oficines de l'Institut Nacional de la Seguretat Social](#)

→ Reial Decret-lei 6/2019, de 1 de març, de mesures urgents per a garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes a l'ocupació.

→ Reial Decret 295/2009, de 6 de març, pel qual es regulen les prestacions econòmiques del sistema de la Seguretat Social per maternitat, paternitat, risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural.

→ Estatut dels Treballadors (RD Leg. 2/2015, de 23 d'octubre).

→ Línia de pensions i altres prestacions: telèfon 901 16 65 65.

PRESTACIÓ PER RISC DURANT L'EMBARÀS I LA LACTÀNCIA NATURAL

Què és?

Per a les treballadores per compte d'altri: és una prestació econòmica per a la treballadora embarassada que tracta de protegir la salut d'aquesta durant el període de suspensió del contracte de treball en cas que no pugui continuar en el seu lloc de treball perquè ocupar-lo implica riscos per a l'embaràs o bé perquè no és tècnicament ni objectivament possible que canviï de lloc de treball dins l'empresa. Els riscos o les patologies que puguin influir negativament en la salut de la treballadora o del fetus han d'estar relacionats directament amb el lloc de treball ocupat.

Per a les treballadores per compte propi: és una prestació per a les treballadores per compte propi que han d'interrompre l'activitat professional perquè aquesta influeix negativament en la seva salut o en la del fetus, sempre que el servei mèdic de l'entitat gestora que hi té competències (l'Institut Nacional de la Seguretat Social o l'Institut Català de la Salut) ho certifiqui. Els riscos o les patologies que puguin influir negativament en la salut de la treballadora o del fetus han d'estar relacionats directament amb l'activitat professional que aquesta desenvolupa.

Qui s'hi pot acollir?

S'hi poden acollir les persones següents:

- Les treballadores per compte d'altri afiliades al règim general de la Seguretat Social i, si escau, als règims especials.
- Les treballadores per compte propi incloses en el règim d'autònoms, el règim especial agrari i d'altres col·lectius.

Requisits

Cal complir els requisits següents:

- a) Estar afiliada a algun règim de la Seguretat Social i estar en situació d'alta.
- b) Acreditar un període mínim de cotització de 180 dies en els 5 darrers anys anteriors a la data d'inici de la suspensió del contracte de treball.

Les treballadores per compte propi incloses en els règims especials han d'estar al dia en el pagament de les quotes a la Seguretat Social.

Finalització

En el cas de risc durant l'embaràs, la suspensió finalitza quan s'iniciï la baixa per maternitat o es produeixi la reincorporació de la dona al seu lloc de treball anterior o bé en un lloc de treball compatible amb el seu estat.

En cas de risc durant la lactància natural, la suspensió finalitza en el moment en què el fill/a compleixi 9 mesos, excepte quan la treballadora s'hagi reincorporat amb anterioritat al seu lloc de treball anterior o bé a un altre de compatible amb la seva situació.

Import econòmic i forma de pagament

La prestació econòmica per risc durant l'embaràs és el 100% de la base reguladora corresponent. El pagament del subsidi es fa per períodes vençuts.

Presentació de sol·licituds

El procediment s'inicia a instància de la treballadora, mitjançant una sol·licitud que ha d'adreçar a la direcció provincial de l'entitat gestora (l'Institut Nacional de la Seguretat Social) que correspongui al domicili.

Normativa reguladora

Reial decret 1251/2001, de 16 de novembre, pel qual es regulen les prestacions econòmiques del sistema de la Seguretat Social per maternitat i risc durant l'embaràs.

Més informació

→ [Oficines de l'Institut Nacional de la Seguretat Social](#)

Línia de pensions i altres prestacions: telèfon 901 16 65 65.

ALTRES PERMISOS

La persona treballadora té dret a gaudir, si escau, d'aquests altres permisos:

- Permís de 15 dies en cas de casament.
- Permís de 2 dies en cas de mort, accident o malaltia greu o hospitalització d'un familiar directe. En el supòsit que calgui desplaçar-se fora de la localitat del lloc de treball, té dret a gaudir de 4 dies de permís.
- Permís de 2 dies en cas de naixement o adopció d'un fill. Així mateix, en cas que calgui desplaçar-se fora de la localitat del lloc de treball, té dret a gaudir de 4 dies de permís.
- La mare o el pare tenen dret a absentar-se del lloc de treball al llarg d'1 hora en els supòsits de naixement de fills prematurs o que hagin de restar hospitalitzats després del part. En aquest cas, també poden reduir la seva jornada laboral fins a 2 hores amb la disminució corresponent del sou.
- La treballadora té dret a absentar-se del seu lloc de treball el temps que calgui per assistir als cursos de tècniques de preparació al part o per a exàmens prenatals.

En tots aquests supòsits, el treballador/a ha d'informar l'empresa amb suficient antelació. Posteriorment, a la tornada del permís, cal que aporti el justificant.

REDUCCIÓ DE LA JORNADA LABORAL PER LACTÀNCIA

Què és?

És un permís de reducció de la jornada laboral per alletar un fill/a menor de 9 mesos. El treballador o treballadora es pot absentar del lloc de treball durant 1 hora diària, que es pot dividir en dues parts de mitja hora cadascuna o bé es pot substituir per una reducció de la jornada laboral de mitja hora, a l'entrada o a la sortida del centre de treball.

Qui s'hi pot acollir?

S'hi poden acollir tant la mare com el pare, si ambdós treballen, i és opció del treballador/a decidir gaudir de l'hora sencera o bé dividir-la en dues parts.

Com afecta el salari?

La treballadora o el treballador continua percebant el sou íntegre durant el temps que s'aculli a aquest permís.

Compatibilitat

Aquest permís de reducció de la jornada laboral per lactància és compatible amb el permís de reducció de jornada laboral per tenir cura d'un menor (amb independència del tipus de jornada laboral que es faci), sense que això impliqui una reducció del sou pel concepte de lactància.

On es demana?

El permís es demana en el mateix centre de treball. El treballador o treballadora ha d'avisar de la seva reincorporació a la jornada ordinària amb 15 dies d'antelació.

REDUCCIÓ DE LA JORNADA LABORAL PER TENIR CURA DELS FILLS MENORS DE 12 ANYS I DE FAMILIARS DEPENDENTS

Què és?

És un permís de reducció de la jornada laboral per atendre els fills i filles menors de 12 anys i familiars directes que no treballen i no poden valer-se per sí mateixos atesa la seva edat, perquè han patit algun accident o perquè estan malalts.

Qui s'hi pot acollir?

S'hi poden acollir tant el pare com la mare, si ambdós treballen. El treballador/a pot acollir-se a aquest permís quan tingui la guarda legal i la cura directa d'un menor de 12 anys, d'una persona discapacitada o d'un familiar.

Són familiars directes el pare, la mare, els germans i germanes, el/la cònjuge, els fills/es, els avis, els néts, els cunyats o els sogres.

Com afecta el salari i el lloc de treball?

El sou es redueix en proporció a la part de la jornada en què no es treballa. Així, el treballador/a redueix la seva jornada laboral com a mínim una vuitena part i, com a màxim, la meitat.

Durada

El treballador/a té dret a decidir l'horari i la durada del permís, amb l'obligació d'avisar l'empresa amb 15 dies d'antelació abans d'iniciar la reducció i en reincorporar-se a la jornada ordinària.

Compatibilitat

Aquest permís és compatible amb el permís per lactància, sigui quina sigui la jornada laboral que es faci, sense que això impliqui una disminució del sou pel concepte de lactància.

On es demana?

En el mateix centre de treball.

Permís per la cura de menors afectats per malalties greus

En el supòsit de permís per la cura d'un fill/a menor de 18 anys a càrrec afectat per un càncer o una altra malaltia greu, el treballador/a té dret a una reducció de la meitat o més de la jornada de treball amb la disminució proporcional del sou durant el període d'hospitalització i tractament continuat (article 35.5, paràgraf 3r, de la Llei de l'Estatut dels treballadors).

Alhora, el treballador/a té dret a una prestació econòmica de la Seguretat Social: es tracta d'un subsidi equivalent al 100% de la base reguladora que s'estableix en la prestació d'incapacitat temporal derivada de contingències professionals i l'import esdevé en proporció a la reducció que gaudeixi de la jornada de treball.

El treballador/a tant pot ser pare/mare com persona adoptant o persona acollidora de caràcter preadoptiu o permanent.

Legislació

Article 26 a) de la Llei 8/2006, de conciliació de la vida laboral i familiar.

Article 21 del Decret 56/2012, , de 29 de maig, sobre jornada i horaris de treball del personal funcionari al servei de l'Administració de la Generalitat.

Estatut dels treballadors, Art. 37.5, 37.6, 55.5

Llei General de la Seguretat Social, Art. 180.3

EXCEDÈNCIA PER LA CURA DE FILLS O MENORS ACOLLITS PERMANENTMENT O DE GUARDA AMB FINS D'ADOPCIÓ

Què és?

És un permís de treball de què pot gaudir un treballador/a per tenir cura de fills i filles, biològics, adoptats o menors acollits, sense dret a percebre un sou, per un període màxim de 3 anys.

Durada

L'excedència per la cura de fills menors biològics, adoptats o acollits té una durada màxima de 3 anys.

Aquest permís es pot sol·licitar des del moment del naixement del fill/a o bé des que es fa ferma la resolució administrativa o judicial de l'adopció o de l'acolliment.

Com afecta el salari i el lloc de treball?

Durant aquest període de temps el treballador/a no té dret a percebre un sou, però el temps que duri l'excedència se li computarà en l'antiguitat.

Durant el primer any d'excedència té dret que se li conservi el lloc de treball (fins a 15 mesos si el treballador/a pertany a una família nombrosa de categoria general i fins a 18 mesos si ho és de categoria especial); posteriorment, té dret que se li reservi un lloc de treball dins del mateix grup professional i categoria.

El treballador/a només té dret a percebre la prestació no econòmica de la Seguretat Social per fill/a a càrrec, és a dir, té dret que els tres anys d'excedència se li comptin com si hagués cotitzat a la Seguretat Social.

On es demana?

En el mateix centre de treball.

EXCEDÈNCIA PER LA CURA DE FAMILIARS DIRECTES

Què és?

És un permís de què pot gaudir la persona treballadora per tenir cura d'un familiar directe que, per l'edat, per haver patit un accident o per tenir una malaltia o una discapacitat que no li permet ser autònom ni treballar, necessita la seva atenció.

Són familiars directes el pare, la mare, els germans/anes, el/la cònjuge, els fills/es, els avis, els néts, els cunyats o els sogres.

Durada

L'excedència per a la cura de familiars directes té una durada de 3 anys, excepte que s'ampliï per negociació col·lectiva.

Com afecta el salari i el lloc de treball?

Durant aquest període de temps la persona treballadora no té dret a percebre un sou, però sí que té dret que se li reservi el lloc de treball durant el primer any de l'excedència i, posteriorment, té dret a la reserva d'un lloc de treball dins del mateix grup professional o categoria equivalent. El temps que duri l'excedència se li computa en l'antiguitat a l'empresa. També té dret a gaudir de cursos de formació professional.

A més, pot gaudir d'aquesta excedència de forma fraccionada.

On es demana?

En el mateix centre de treball.



PRESTACIONS ECONÒMIQUES EN L'ÀMBIT AUTONÒMIC (CATALUNYA)



AJUT ECONÒMIC SOTMÈS AL NIVELL D'INGRESSOS DE LA UNITAT FAMILIAR PER A FAMÍLIES EN QUÈ S'HAGI PRODUÏT UN NAIXEMENT, ADOPCIÓ, TUTELA O ACOLLIMENT, I S'OBRE LA CONVOCATÒRIA PER ALS PERÍODES COMPRESOS ENTRE L'1 DE SETEMBRE I EL 31 DE DESEMBRE DE 2019 I DE L'1 DE GENER A 31 D'AGOST DE 2020.

Què és?

És un ajut econòmic per a les famílies en les quals s'hagi produït un naixement, adopció, tutela o acolliment entre l'1 de setembre i el 31 de desembre de 2019 i entre l'1 de gener i el 31 d'agost de 2020, sempre que no superin un determinat nivell d'ingressos de la unitat familiar, segons el barem establert per la norma reguladora (Resolució TSF/2314/2019, de 4 de setembre).

Qui s'hi pot acollir?

D'acord amb el que estableix l'Ordre BSF/251/2016, de 19 de setembre, per la qual s'aproven les bases per a la concessió de l'ajut econòmic sotmès al nivell d'ingressos de la unitat familiar, per a famílies en què hagi tingut lloc un naixement, adopció, tutela o acolliment, i la Resolució TSF/2314/2019, de 4 de setembre, per la qual s'obre la convocatòria per als períodes compresos entre l'1 de setembre i el 31 de desembre de 2019 i l'1 de gener i el 31 d'agost de 2020, s'hi poden acollir les famílies que no superin el límit d'ingressos corresponents a la unitat familiar regulats en aquesta convocatòria.

En els supòsits d'adopció, tutela o acolliment es té en compte la data de l'acta notarial, la sentència o la resolució administrativa de l'adopció, de la tutela o de l'acolliment.

Els ingressos límit de la unitat familiar establerts per accedir a l'ajut econòmic es determinen en relació amb la part general i especial de la base imposable de l'impost de la renda de les persones físiques corresponent a l'exercici 2018.

A l'efecte de determinar els ingressos de la unitat familiar, es consideren membres de la unitat familiar els progenitors ,o qualsevol d'ells en cas de família monoparental, i els infants, sempre que hi convisquin.

També es consideren membres de la unitat familiar el cònjuge i la cònjuge o la persona que convisqui amb un vincle afectiu anàleg amb la persona progenitora dels infants, i els infants no comuns, sempre que hi convisquin.

Els ingressos límit de la unitat familiar per accedir a l'ajut econòmic es determinen

multiplicant 16.000 euros pel coeficient que pertoqui en funció del nombre de persones que la integren:

Els coeficients són els següents:

- Fins a 3 membres: 1
- Fins a 4 membres: 1,30
- Fins a 5 membres: 1,60
- Fins a 6 membres: 1,90
- Fins a 7 membres: 2,20
- Fins a 8 membres: 2,50
- Fins a 9 membres: 2,80
- Fins a 10 membres: 3,10

Per cada membre més s'augmenta el coeficient en 0,30.

En cas que un membre de la unitat familiar tingui el reconeixement legal de persona amb un grau de discapacitat igual o superior al 33%, s'aplica el coeficient corresponent a un membre més.

En el supòsit de família monoparental, s'aplica el coeficient corresponent a un membre més i, en qualsevol cas, es considera un mínim de 4.

Requisits

Les famílies que sol·licitin l'ajut econòmic han de complir els requisits següents:

1. Les persones progenitores o assimilades sol·licitants han de ser residents legals a Catalunya. I una d'aquestes ho ha d'haver estat durant cinc anys, dos dels quals han de ser immediatament anteriors a la data de presentació de la sol·licitud. Aquest requisit no és necessari per a les persones retornades que compleixin les condicions que estableix l'article 6 de la Llei 25/2002, de 25 de novembre, de mesures de suport al retorn dels catalans emigrats i llurs descendents, i de segona modificació de la Llei 18/1996. La residència a Catalunya cal que sigui de manera efectiva i ininterrompuda. La residència no es considera interrompuda per absències inferiors a 90 dies durant els dos anys immediatament anteriors a la presentació de la sol·licitud. Per persones assimilades als progenitors s'ha d'entendre les persones adoptants dels infants que donin dret a l'ajut, així com les que tinguin atribuïda la tutela o l'acolliment dels menors.
2. Hi ha d'haver convivència dels membres de la unitat familiar en el moment de presentar la sol·licitud. S'entén que la unitat familiar està formada pels progenitors, o qualsevol d'ells en cas de família monoparental, i els infants, sempre que hi convisin. També es consideren membres de la unitat familiar el cònjuge i la cònjuge o la persona

que convisqui amb un vincle afectiu anàleg amb la persona progenitora dels infants, i els infants no comuns sempre que hi convisquin. Queden exempts d'aquest requisit els supòsits de ruptura de la convivència produïts per situacions de violència masclista acreditada suficientment amb els mitjans de prova que preveu la normativa vigent.

3. No s'han de superar uns ingressos límit, establerts a la convocatòria.

4. La persona o persones que sol·liciten l'ajut han d'exercir la guarda i custòdia de tots els infants que consten a la sol·licitud. En el supòsit de guarda compartida, qualsevol de les dues persones progenitores pot presentar la sol·licitud d'ajut sempre que hi hagi convivència amb l'infant. En qualsevol cas, cada infant dóna dret a un únic ajut econòmic, que es resol per ordre de presentació.

5. En cas de tutela i acolliment, les persones sol·licitants han de ser persones físiques.

6. La documentació identificativa de les persones sol·licitants ha de ser vigent en el moment de presentar la sol·licitud.

Compatibilitat

L'ajut econòmic per naixement, adopció, tutela o acolliment sotmès al nivell d'ingressos de la unitat familiar és compatible amb qualsevol altre ajut familiar atorgat per les administracions públiques.

Presentació de sol·licituds

Cal presentar la sol·licitud mitjançant els impresos normalitzats que es faciliten a les dependències del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies o a les Oficines d'Afers Socials i Famílies, al web de l'esmentat Departament i a l'Oficina Virtual de Tràmits (<http://tramits.gencat.cat>).

El formulari de sol·licitud el poden trobar a:

<http://treballiaferssocials.gencat.cat/ca/tramits/tramits-temes/Ajuts-per-a-families-amb-infants?category=76531384-a82c-11e3-a972-000c29052e2c&tipusNom=Ajuts%2C%20beques%20i%20subvencions&moda=1>

<http://treballiaferssocials.gencat.cat/ca/tramits/tramits-temes/Ajuts-per-a-families-amb-infants?category=>

Documentació

La sol·licitud, degudament emplenada, ha d'anar acompanyada dels documents següents:

1. Original i fotocòpia o fotocòpia compulsada dels NIE de les persones sol·licitants, si escau.
2. Original i fotocòpia o fotocòpia compulsada del llibre de família complet.
3. Original i fotocòpia o fotocòpia compulsada del certificat de residència legal d'una de les persones sol·licitants, si es tracta de persones estrangeres no comunitàries. Aquest certificat, cal que acrediti la residència legal durant 5 anys. La sol·licitud del certificat de residència s'efectua a la Direcció General de Policia i de la Guàrdia Civil, a les oficines d'estrangeria o a les comissaries de la Policia nacional.
4. Original i fotocòpia o fotocòpia compulsada del certificat de residència del període anterior al 2006 que siguin necessaris per acreditar el total de cinc anys d'empadronament a Catalunya.
5. Declaracions responsables que s'han de fer mitjançant el formulari de sol·licitud.

El formulari de sol·licitud conté les declaracions responsables següents conforme:

- a) És titular del títol de família nombrosa expedit fora de Catalunya, si escau.
- b) Algun dels membres de la unitat familiar té un grau de discapacitat igual o superior al 33%, si escau.
- c) La persona sol·licitant disposa de la guarda i custòdia dels infants en cas de separació, divorci o nul·litat matrimonial.
- d) Disposi de la sentència o acta notarial d'adopció o tutela o bé la resolució administrativa d'acolliment constituït fora de Catalunya, si escau.

Quantia

La quantia de l'ajut és de 650 euros per naixement, adopció, tutela o acolliment. Per a les famílies que tinguin reconegut el títol de família nombrosa o monoparental vigent en el moment de presentar la sol·licitud, l'import és de 750 euros.

L'abonament es fa en un sol pagament a partir de la resolució d'atorgament de l'ajut.

Obligacions de les persones sol·licitants

1. Facilitar tota la informació que els requereixi l'òrgan gestor o bé qualsevol òrgan competent pertanyent a la Generalitat de Catalunya.
2. La modificació de les dades bancàries o el canvi de domicili de la persona sol·licitant s'ha de comunicar al Departament de Treball, Afers Socials i Famílies mitjançant el model de sol·licitud corresponent.

Terminis

El termini per a la presentació de sol·licituds és d'un mes a comptar des de l'endemà de la data de naixement de l'infant.

Més informació

→ Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, Oficines d'Afers Socials i Famílies:

http://treballiaferssocials.gencat.cat/ca/el_departament/adreces_i_telefons/seus_i_serveis_territorials/

→ RESOLUCIÓ TSF/2314/2019, de 4 de setembre, per la qual s'obre la convocatòria per a la concessió de l'ajut econòmic sotmès al nivell d'ingressos de la unitat familiar per a famílies en què hagi tingut lloc un naixement, adopció, tutela o acolliment, per als períodes compresos entre l'1 de setembre i el 31 de desembre de 2019 i l'1 de gener i el 31 d'agost de 2020 (ref. BDNS 472429).

→ Generalitat de Catalunya: telèfon d'informació 012

FONS DE GARANTIA DE PENSIONS I PRESTACIONS

Què és?

És un fons del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, gestionat per mitjà de la Direcció General de Prestacions Socials, que té com a finalitat compensar la situació de precarietat econòmica en què es troben les persones que formen part d'una unitat familiar i que són titulars del dret a percebre una pensió d'aliments i/o compensatòria judicialment reconeguda i que ha resultat impagada.

Qui s'hi pot acollir?

S'hi poden acollir les que persones tinguin reconegut judicialment el dret a una pensió compensatòria i/o d'aliments que ha resultat impagada per la persona obligada al pagament i, també s'hi poden acollir els seus fills i filles menors o majors d'edat amb un grau igual o superior al 65% de discapacitat.

Requisits

Les persones beneficiàries han de residir legalment a Catalunya i haver-ho fet durant 5 anys, dos dels quals han de ser immediatament anteriors a la data de presentació de la sol·licitud. Són una excepció les persones retornades, a les quals no s'exigeix el període mínim de residència, d'acord amb la Llei 25/2002, de 25 de novembre, de mesures de suport al retorn dels catalans emigrats.

Així mateix, han de disposar de la resolució judicial que reconegui el dret a percebre la pensió i haver-ne instat l'execució amb el certificat del secretari judicial que confirmi l'impagament en el termini d'un mes.

La persona beneficiària ha de tenir uns ingressos inferiors a 1,5 vegades l'indicador de renda de suficiència de Catalunya. A aquesta limitació s'ha d'aplicar un increment de 0,3 per cada càrrega familiar acreditada.

Pel que fa a la prestació alimentària a favor dels menors d'edat o majors amb discapacitat, cal acreditar tenir reconegut, si escau, el dret de percebre la prestació del Fons de garantia de pagament d'aliments de l'Estat.

Tipus de prestació

Les prestacions econòmiques derivades del *Fons de garantia de pensions i prestacions* tenen el caràcter de bestreta i han de ser retornades si la persona obligada satisfà el deute que estableix la resolució judicial corresponent.

Característiques de la bestreta

Quantia:

1. Respecte a la pensió d'aliments: l'import establert judicialment restant el fons estatal, si escau, amb el límit màxim del 50% de l'IRSC.
2. Respecte a la pensió compensatòria: l'import establert judicialment amb el màxim del 50% de l'IRSC mensual vigent.

Termini màxim de la prestació:

18 mesos, de forma contínua o discontinua.

Efectes econòmics:

des de la data de presentació de la sol·licitud.

Obligacions de la persona beneficiària:

comunicar a l'òrgan gestor que s'ha produït alguna de les causes d'extinció o suspensió que estableix l'article 11.1) i 2) del Decret 123/2010, de 7 de setembre, del *Fons de garantia de pensions i prestacions* i, si escau, han de reintegrar les quanties percebudes indegudament.

Causas d'extinció o suspensió de la bestreta:

la mort de la persona beneficiària, la millora de la situació econòmica si implica la pèrdua d'algun requisit per accedir a la prestació, l'engany en l'acreditació dels requisits, deixar de residir a Catalunya, l'extinció del dret a la pensió d'aliments o compensatòria d'acord amb la legislació civil aplicable, el compliment de l'obligació, deixar d'atendre injustificadament dos requeriments a l'òrgan gestor i no comunicar a l'òrgan gestor els canvis que afectin la conservació del seu dret a percebre la bestreta.

Documentació

Cal adjuntar a la sol·licitud la documentació següent:

- Resolució de reconeixement del dret a percebre la prestació del Fons de garantia del pagament d'aliments de l'Estat, si escau.
- Llibre de família o documentació que acrediti la filiació.
- Resolució judicial de reconeixement del dret a percebre la pensió o pensions.
- Demanda executiva i resolució judicial corresponent que disposi l'execució contra la persona obligada al compliment d'abonar la pensió.
- Certificat del lletrat de l'Administració de Justícia que el deute reconegut no s'ha pogut cobrar en el termini d'un mes comptat des de la data de l'executòria judicial.

Normativa reguladora

Decret 123/2010, de 7 de setembre, del Fons de garantia de pensions i prestacions (DOGC núm. 5711, de 9.9.2010).

<https://portaldogc.gencat.cat/utillsEADOP/PDF/5711/1109514.pdf>

Presentació de sol·licituds

Es poden obtenir les sol·licituds a les oficines d'Afers Socials i Famílies. També es pot obtenir informació de la manera següent:

- a través d'Internet: <http://treballiaferssocials.gencat.cat/ca/inici/index.html>
- a través del telèfon d'atenció ciutadana de la Generalitat de Catalunya 012.

Més informació

- Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
- Generalitat de Catalunya: telèfon d'informació: 012

Què és?

La Renda garantida de ciutadania (RGC) és la prestació social a través de la qual s'asseguren els mínims d'una vida digna a les persones i unitats familiars que es troben en situació de pobresa, per tal de promoure la seva autonomia i participació activa en la societat. Es tracta d'una prestació social de naturalesa econòmica i percepció periòdica.

Qui s'hi pot acollir?

S'hi poden acollir aquelles persones que no disposen de recursos o el que tenen són insuficients per cobrir les necessitats bàsiques, sempre que compleixin una sèrie de requisits. Poden ser persones sense feina i sense recursos, pensionistes, perceptors de prestacions i altres subsidis, famílies monoparentals, etc.

En pot ser beneficiària qualsevol persona que durant els sis mesos anteriors a la sol·licitud tingui ingressos inferiors al 91% de l'Indicador de Renda de Sufficiència de Catalunya (IRSC) i no tingui patrimoni més enllà de l'habitatge habitual. Per al 2020, el llindar d'ingressos se situa en 664 €/mes en dotze pagues.

Requisits

Tenen dret a la **Renda garantida de ciutadania (RGC)**, amb la condició de titulars, les persones que compleixen els requisits que estableix la Llei 14/2017, del 20 de juliol, de la renda garantida de ciutadania, entre els quals:

1. Ésser majors de vint-i-tres anys.

També tenen dret a l'RGC les persones majors de divuit anys si es troben en alguna de les situacions següents:

Tenir menors o persones amb discapacitat a càrrec.

2. Ésser òrfenes dels dos progenitors.

Haver estat víctimes de violència masclista en l'àmbit de la llar.

Qualsevol altra situació o circumstància que s'estableixi per reglament.

3. Estar empadronat en un municipi i residir legalment a Catalunya.

Aquest requisit no s'aplica a les dones que tenen permís de residència per reagrupament familiar i el perden com a conseqüència de divorci o separació, ni als catalans retornats.

4. Tenir residència continuada i efectiva a Catalunya durant els vint-i-quatre mesos immediatament anteriors a la presentació de la sol·licitud.
5. No disposar d'una quantitat d'ingressos, rendes o recursos econòmics considerada mínima per a atendre les necessitats bàsiques d'una vida digna, d'acord amb el llindar d'ingressos fixat per l'indicador de renda de suficiència de Catalunya, durant els sis mesos immediatament anteriors a la presentació de la sol·licitud.
6. No ésser beneficiàries d'una prestació pública o privada de servei residencial permanent de tipus social, sanitari o sociosanitari, i no estar internades en un centre penitenciari en règim ordinari o tancat.

Presentació de sol·licituds

Mitjançant cita prèvia

- a través d'Internet: <http://treballiaferssocials.gencat.cat/ca/inici/index.html>
- a través del telèfon d'atenció ciutadana de la Generalitat de Catalunya 012 o a través del telèfon 900 400 012.

Més informació

- Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, Generalitat de Catalunya
- Telèfon d'informació: 012
- www.rendagarantida.gencat.cat



PRESTACIONS ECONÒMIQUES A L'ESTAT ESPANYOL



PRESTACIÓ ECONÒMICA PER NAIXEMENT O ADOPCIÓ D'UN FILL EN ELS SUPÒSITS DE FAMÍLIES NOMBROSES, MONOPARENTALS I EN ELS CASOS DE MARES AMB DISCAPACITAT IGUAL O SUPERIOR AL 65%

Què és?

És una prestació econòmica de pagament únic pel naixement o adopció d'un fill/a, condicionat a un límit d'ingressos familiars, en els casos de famílies nombroses, monoparentals i en els casos de mares amb una discapacitat igual o superior al 65%.

Requisits

Poden demanar aquesta prestació econòmica les persones que compleixin els requisits següents:

- La persona que fa la sol·licitud (el pare o la mare) ha de ser espanyola o estrangera, però en ambdós casos ha de tenir la residència legal a l'Estat espanyol.
- El nivell d'ingressos familiars no pot ser superior, per aquest any 2019, a 13.424,00 €, i s'incrementa aquesta quantia un 15% per cada fill o menor a càrrec, a partir del segon, aquest inclòs.
- Si es tracta de famílies nombroses, amb el títol corresponent, els ingressos anuals no han de ser superiors a 18.699,00 €, en el cas de 3 fills a càrrec. Aquest import augmenta en 3.029,00 € per cada fill a càrrec a partir del quart, aquest inclòs.

Podeu consultar el límit d'ingressos al [web](#), en funció del nombre de fills a càrrec.

Import i pagament de l'ajut

L'ajut és de 1.000 € per cada fill o filla, que s'abonaran en un sol pagament.

Presentació de sol·licituds

Es poden obtenir les sol·licituds a les oficines de la Seguretat Social corresponent al lloc de residència de la unitat familiar.

Més informació

- Ministeri de Treball, Migracions i Seguretat Social. [Prestació econòmica per naixement o adopció de fill, en supòsits de famílies nombroses, monoparentals i en els casos de mares amb discapacitat.](#)
- [Oficina corresponent](#) al lloc de residència de la unitat familiar.
- Línia de pensions i altres prestacions: telèfon 901 16 65 65.

PRESTACIÓ ECONÒMICA PER PART O ADOPCIÓ MÚLTIPLES

Què és?

És un subsidi universal i únic en casos de part o adopció múltiples (a partir de 2 fills nascuts en el mateix part o bé adoptats simultàniament) per compensar, en part, l'augment de despeses que comporta aquesta situació. Els fills i filles afectats amb una discapacitat igual o superior al 33% computen el doble.

Qui s'hi pot acollir?

Poden sol·licitar aquesta prestació tant el pare com la mare, sempre que sigui espanyol o estranger (però amb residència legal a l'Estat espanyol en ambdós casos) i no percebi altres prestacions de la mateixa naturalesa.

Import econòmic i forma de pagament

L'import de l'ajut econòmic es calcula a partir del nombre de fills nascuts en el mateix part o adoptats, i pel salari mínim interprofessional (SMI), que per a l'any 2020 és de 950 € al mes.

Podeu consultar el límit d'ingressos al [web](#), en funció del nombre de fills a càrrec.

Presentació de sol·licituds

Es poden obtenir les sol·licituds a les oficines de la Seguretat Social corresponent al lloc de residència de la unitat familiar.

Més informació

- Ministeri de Treball, Migracions i Seguretat Social. Prestacions familiars. [Prestació econòmica per naixement o adopció múltiples](#)
- [Oficina corresponent](#) al lloc de residència de la unitat familiar.
- Línia de pensions i altres prestacions: telèfon 901 16 65 65.

PRESTACIÓ ECONÒMICA FAMILIAR PER FILL O MENOR ACOLLIT A CÀRREC EN RÈGIM D'ACOLLIMENT FAMILIAR PERMANENT O GUARDA AMB FINS D'ADOPCIÓ

Què és?

És un ajut econòmic subjecte als recursos familiars que té l'objectiu de donar suport a les unitats familiars amb fills o menors acollits que en depenguin econòmicament i convisquin amb la persona beneficiària, ja siguin menors de 18 anys o bé fills o filles acollits amb una discapacitat reconeguda en grau igual o superior al 33%.

Hem de distingir dues situacions:

- a) Fills o acollits menors de 18 anys, amb o sense discapacitat.
- b) Fills o menors acollits amb un grau de discapacitat igual o superior al 33%.

A) FILLS O ACOLLITS MENORS DE 18 ANYS SENSE DISCAPACITAT

Qui s'hi pot acollir?

S'hi poden acollir les persones, el pare o la mare que tinguin fills o filles a càrrec seu (de la persona beneficiària) o del cònjuge, o menors acollits, que resideixin legalment en territori espanyol i no tinguin dret a prestacions de la mateixa naturalesa en qualsevol altre règim públic de protecció social.

A més, els ingressos de la unitat familiar no poden superar els 12.424,00 €. Si la unitat familiar té a càrrec 2 fills o més, els ingressos de la unitat familiar poden ser superiors a aquest import en un 15% per a cada fill a partir del segon, i sempre que no ultrapassin un límit màxim d'ingressos.

Podeu consultar el límit d'ingressos al [web](#), en funció del nombre de fills a càrrec.

Quan es tracti de famílies nombroses, els ingressos anuals no poden superar els 18.699,00 € en els supòsits amb 3 fills a càrrec, import que s'ha d'incrementar en 3.029,00 € per a cada fill a càrrec a partir del quart, aquest inclòs.

B) FILLS O ACOLLITS MENORS DE 18 ANYS AMB UNA DISCAPACITAT IGUAL O SUPERIOR AL 33%

Correspon un import de 1.000,00 euros anuals per fill.

No s'exigeix en aquests casos límit de recursos econòmics al tractar-se d'una persona amb discapacitat.

C) FILLS O ACOLLITS DE 18 ANYS O MÉS, AMB DISCAPACITAT IGUAL O SUPERIOR AL 65%

Correspon un import de 4.747,20 euros anuals per fill.

No s'exigeix en aquests casos límit de recursos econòmics al tractar-se d'una persona amb discapacitat.

D) FILLS O ACOLLITS DE 18 ANYS O MÉS, AMB DISCAPACITAT IGUAL O SUPERIOR AL 75%

Correspon un import de 7.120,80 euros anuals per fill.

No s'exigeix en aquests casos límit de recursos econòmics al tractar-se d'una persona amb discapacitat.

Presentació de sol·licituds

Es poden obtenir les sol·licituds a les oficines de la Seguretat Social corresponent al lloc de residència de la unitat familiar.

Més informació

- Ministeri de Treball, Migracions i Seguretat Social. Prestacions familiars. [Prestació econòmica per fill o menor acollit a càrrec](#).
- [Oficina corresponent](#) al lloc de residència de la unitat familiar.
- Línia de pensions i altres prestacions: telèfon 901 16 65 65.

INGRÉS MÍNIM VITAL

Què és?

L'ingrés mínim vital és un benefici destinat a prevenir el risc de pobresa i exclusió social de les persones que viuen soles o estan integrades en una unitat de convivència i mancats de recursos econòmics bàsics per satisfer les seves necessitats bàsiques. Es configura com un dret subjectiu a una prestació econòmica, que forma part de l'acció protectora de la seguretat social, i garanteix un nivell mínim d'ingressos a aquelles persones que es troben en situació de vulnerabilitat econòmica. El seu objectiu és garantir una millora real en oportunitats per a la inclusió social i laboral de les persones beneficiàries.

Requisits

Els requisits següents han de complir-se tant en el moment de la presentació de la sol·licitud com de les seves revisions, i mantenir-se en dictar la resolució i durant el temps de la percepció de la prestació:

1. Tenir residència a l'Estat espanyol:
2. Estar en situació de vulnerabilitat econòmica:

Per determinar la situació de vulnerabilitat econòmica es pren en consideració la capacitat econòmica de la persona sol·licitadora individual o de la unitat de convivència, computant els recursos de tots els seus membres.

Aquest requisit es compleix quan la mitjana mensual d'ingressos i rendes anuals computables de l'exercici anterior sigui inferior almenys en 10 euros a la quantia mensual garantida per l'ingrés mínim vital que correspongui segons la modalitat i el nombre de membres de la unitat de convivència. No computa com a ingrés els salaris socials, les rendes mínimes d'inserció o els ajuts anàlegs d'assistència social concedits per les comunitats autònomes.

No es considera en situació de vulnerabilitat econòmica la persona beneficiària individual que sigui titular d'un patrimoni, sense incloure l'habitatge habitual, valorat en un import igual o superior a tres vegades la quantia corresponent de renda garantida per l'ingrés mínim vital per a una persona beneficiària individual. El 2020 això equival a 16.614 euros.

Quan es tracti d'unitats de convivència, no es considera en situació de vulnerabilitat econòmica quan siguin titulars d'un patrimoni, sense incloure l'habitatge habitual, valorat en un import igual o superior al que s'indica en aquesta taula en funció de la mida i configuració de la unitat de convivència.

	Escala d'Increments	Límit d'euros
Un adult sol	16.614	16.614,00
Un adult i un menor	1,4	23.259,60
Un adult i dos menors	1,8	29.905,20
Un adult i tres o més de menors	2,2	36.550,80
Dos adults	1,4	23.259,60
Dos adults i un menor	1,8	29.905,20
Dos adults i dos menors	2,2	36.550,80
Dos adults i tres o més de menors	2,6	43.196,40
Tres adults	1,8	29.905,20
Tres adults i un menor	2,2	36.550,80
Tres adults i dos o més menors	2,6	43.196,40
Quatre adults	2,2	36.550,80
Quatre adults i un menor	2,6	43.196,40
Altres	2,6	43.196,40

3. Haver sol·licitat les pensions i prestacions a què pugui tenir dret, en els termes que es fixin. Se n'exceptuen els salaris socials, les rendes mínimes d'inserció o els ajuts anàlegs d'assistència social, concedits per les diferents comunitats autònomes.

4. Figurar inscrits com a demandants d'ocupació, quan es tracti de persones majors d'edat o menors emancipats, si no estan treballant.

Quantia

La quantia de l'ingrés mínim vital per al beneficiari individual o la unitat de convivència serà la diferència entre la renda garantida i el conjunt de rendes i ingressos d'aquestes persones, sempre que la quantia resultant sigui igual o superior a 10 euros mensuals.

- Per a un beneficiari individual: el 100% de l'import anual de les pensions no contributives dividit entre dotze. El 2020 són 461,53 euros.
- Per a la unitat de convivència, la quantia anterior incrementada en un 30 % per membre addicional a partir del segon, amb un màxim del 220 per 100.

Una vegada fetes les valoracions i correccions, els imports de les quanties són:

QUANTIES DE LA RENDA GARANTIDA EL 2020	
	Euros any
Un adult	5.538
Un adult i un menor	8.417,76
Un adult i dos menors	10.079,16
Un adult i tres o més menors	11.740,56
Dos adults	7.199,40
Dos adults i un menor	8.860,80
Dos adults i dos menors	10.522,20
Dos adults i tres o més menors	12.183,60
Tres adults	8.860,80
Tres adults i un menor	10.522,20
Tres adults i dos o més menors	12.183,60
Quatre adults	10.522,20
Quatre adults i un menor	12.183,60
Altres	12.183,60

Pagament

El pagament de la prestació és mensual i s'efectua per transferència bancària a un compte del titular de la prestació.

El dret a la prestació de l'ingrés mínim vital naixerà a partir del primer dia del mes següent al de la data de presentació de la sol·licitud.

L'ingrés mínim vital és intransferible. No es pot oferir en garantia d'obligacions, ni ser objecte de cessió total o parcial, ni de compensació o descompte, ni de retenció o embargament.

Durada

El dret a la prestació neix a partir del primer dia del mes següent al de la data de presentació de la sol·licitud.

Es mantindrà mentre subsisteixin els motius que van donar lloc a la seva concessió i es compleixin els requisits i obligacions previstos en la Llei.

Més informació

Respecte la resta d'informació sobre persones beneficiàries, obligacions de les persones beneficiàries i acreditació dels requisits podeu trobar-ho a:

- Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions.
- Telèfon específic d'informació per l'Ingrés Mínim Vital: 900 20 22 22
- <http://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Inicio>
- <http://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Trabajadores/PrestacionesPensionesTrabajadores/65850d68-8d06-4645-bde7-05374ee42ac7?changeLanguage=ca>
- Línia de pensions i altres prestacions: telèfon 901 16 65 65.



DESGRAVACIONS I BENEFICIS FISCALS



DEDUCCIÓ FISCAL EN EL TRAM AUTONÒMIC DE L'IRPF PER NAIXEMENT O ADOPCIÓ DEL PRIMER FILL I POSTERIORIS

Què és?

Aquesta deducció fa referència a la capacitat normativa del Govern de la Generalitat de Catalunya sobre el tram autonòmic de l'Impost sobre la renda de les persones físiques (IRPF) per a l'any 2019 (declaracions de la renda que s'han d'efectuar l'any 2020).

Qui s'hi pot acollir?

Els nuclis familiars en què hagi nascut o en què s'hagi adoptat el primer fill/a o posteriors durant el període impositiu poden deduir 300 € de la quota íntegra de l'impost esmentat.

Compatibilitat

Aquesta deducció és compatible amb la reducció percentual que correspongui sobre l'import total de les deduccions de la quota que estableix la Llei reguladora de l'impost de l'Estat.

Import de la deducció

Declaració conjunta dels progenitors (import únic)	300 €
Declaració individual (import per a cada progenitor)	150 €

Més informació

- Direcció General de Tributs del Departament de la Vicepresidència, d'Economia i Hisenda de la Generalitat de Catalunya
 - Oficines (delegacions i administracions) de l'Agència Tributària de Catalunya.
 - Centre d'Atenció Telefònica de l'Agència Tributària de Catalunya
- Telèfon: 93 567 12 00.
- Servei d'Informació Tributària estatal
- Telèfon: 901 33 55 33.

DEDUCCIÓ FISCAL EN EL TRAM AUTONÒMIC DE L'IRPF PER LLOGUER DE L'HABITATGE HABITUAL

Què és?

Aquesta deducció fa referència a la capacitat normativa del Govern de la Generalitat de Catalunya sobre el tram autonòmic de l'impost sobre la renda de les persones físiques (IRPF), amb efectes des de l'1 de gener de 2019 (per a les declaracions de la renda que cal efectuar l'any 2020).

Requisits

Els contribuents poden deduir el 10%, fins a un màxim de 300 € anuals (600 € en declaració conjunta), de les quantitats satisfetes en el període impositiu en concepte de lloguer de l'habitatge habitual, sempre que reuneixin algun d'aquests requisits:

- Tenir 32 o menys en la data de meritació de l'impost.
- Haver estat en l'atur un mínim de 183 dies durant l'exercici.
- Tenir un grau de discapacitat igual o superior al 65%.
- Ser vidu o vídua i tenir 65 anys o més.

A més, cal tenir una base imposable total (menys el mínim personal i familiar) inferior a 20.000 € anuals (30.000 € en declaració conjunta) i que les quantitats satisfetes en concepte de lloguer excedeixin el 10% dels rendiments nets del subjecte passiu (contribuent).

Famílies nombroses:

Els contribuents que pertanyin a una família nombrosa poden deduir el 10%, fins a un màxim de 600 € anuals, de les quantitats satisfetes en el període impositiu en concepte de lloguer de l'habitatge habitual, sempre que compleixin aquests dos requisits: a) la seva base imposable, menys el mínim personal i familiar, no pot superar 20.000 € anuals, i b) les quantitats satisfetes en concepte de lloguer han d'excedir el 10% dels rendiments nets del subjecte passiu.

En el cas de tributació conjunta, si algun dels declarants es troba en alguna de les circumstàncies especificades per la lletra a de l'apartat 1.1 i per l'apartat 1.2, l'import màxim de la deducció és de 600 euros, i el de la base imposable total, menys el mínim personal i familiar, de la unitat familiar és de 30.000 euros (redacció donada per l'article 13 de la Llei 5/2007, de 4 de juliol).

Més informació

- Oficines (delegacions i administracions) de l'Agència Tributària de Catalunya.
- Centre d'Atenció Telefònica de l'Agència Tributària de Catalunya

Telèfon: 93 567 12 00.

- Servei d'Informació Tributària estatal
Telèfon: 901 33 55 33

DESGRAVACIÓ FAMILIAR ESTATAL EN L'IRPF.

MÍNIM PERSONAL I FAMILIAR

Què és?

El mínim personal i familiar constitueix la part de la base liquidable que, pel fet de destinar-se a satisfer les necessitats bàsiques personals o familiars del contribuent, no se sotmet a tributació d'aquest impost.

1) Mínim personal

És la valoració que fa l'Estat, als efectes de l'IRPF, del que li costa a una persona cobrir les seves necessitats vitals mínimes. Aquesta quantia no es considera renda disponible i no queda subjecta a tributació.

El mínim personal segons l'edat és el següent:

☐ Contribuent fins a 65 anys	5.550 € anuals
☐ Contribuent d'entre 65 anys i 75 anys	6.700 € anuals
☐ Contribuent més gran de 75 anys	8.100 € anuals

2) Mínim familiar

És la valoració que fa l'Estat, als efectes de l'IRPF, del que costa a un contribuent atendre les seves necessitats i les de la seva família. Hi ha un mínim familiar per descendents, un altre per ascendents i un altre per discapacitat d'ascendents o descendents.

Mínim familiar per descendents:

Computen com a descendents els fills solters, menors de 25 anys o amb alguna discapacitat en un grau igual o superior al 33%, que convisqui amb el contribuent i que tingui unes rendes anuals superiors a 8.000 €, excloses les exemptes.

L'import de la reducció per descendents varia en funció del nombre de fills:

☐ Primer fill	2.400 €
☐ Segon fill	2.700 €
☐ Tercer fill	4.000 €
☐ Quart fill i posteriors	4.500 €

Complementàriament quan el descendent sigui menor de 3 anys el mínim s'ha d'augmentar en 2.800 € anuals.

Mínim familiar per ascendents:

Per ascendents més grans de 65 anys (sempre que les seves rendes anuals, excloses les exemptes, no superin els 8.000 €), l'import del mínim familiar és de 1.150€. En el supòsit que l'ascendent sigui més gran de 75 anys, l'import augmenta en 1.400 €, és a dir, 2.550 €.

Mínim familiar per ascendents o descendents amb discapacitat:

En el cas de descendents amb discapacitat d'entre el 33% i el 64%, les quantitats esmentades s'han incrementar en 3.000 €. I si la discapacitat és igual o superior al 65%, l'increment és de 9.000 €.

Aquest mínim augmenta, en concepte de despeses d'assistència, en 3.000 € anuals per cada ascendent o descendent que acrediti necessitar ajuda de terceres persones, per mobilitat reduïda o per tenir acreditat un grau de discapacitat igual o superior al 65%.

La determinació de les circumstàncies familiars que cal tenir en compte als efectes del que s'estableix en aquest apartat, es fa atenent la situació existent en la data del venciment de l'impost, segons l'article 20 de la Llei 46/2002, de 18 de desembre, de reforma parcial de l'IRPF.

Més informació

- Agència Tributària estatal
- Centre d'Atenció Telefònica de Gestió Tributària: telèfon 901 200 345.
- Servei d'Informació Tributària (estatal): telèfon 901 335 533.

DEDUCCIÓ PER MATERNITAT PER A MARES TREBALLADORES AMB FILLS MENORS DE 3 ANYS A CÀRREC

Què és?

Es tracta d'una deducció adreçada només a les mares que treballen fora de la llar, per compte propi o aliè, amb infants menors de 3 anys que convisquin amb elles i que estiguin donades d'alta en algun règim de la Seguretat Social o Mutualitat, sempre que el fill o filla no obtingui rendes superiors a 8.000 € anuals.

Sistemes possibles de deducció

1. Es pot incloure la deducció en la declaració anual de l'impost de la renda de les persones físiques o, en el cas de les mares no obligades a declarar (perquè no arriben als ingressos mínims), incloure-la en la sol·licitud de devolució ràpida corresponent. Les mares que optin per la deducció convencional (en la declaració de la renda), l'han de gestionar mitjançant la declaració de la renda corresponent a l'any 2019, que s'ha de presentar l'any 2020, on poden fer la deducció dels 1.200 €.
2. Es pot percebre de forma anticipada. Aquest sistema permet el cobrament mensual de 100 € per fill o filla mitjançant transferència bancària.

En cas de mort de la mare o bé quan la guarda i custòdia s'atribueixi exclusivament al pare o, si escau, a un tutor, aquest té dret a la resta de la deducció pendent, sempre que compleixi els requisits previstos per tenir dret a la seva aplicació.

Adopció o acolliment:

En els casos d'adopció o acolliment, la deducció es pot practicar, amb independència de l'edat del nen o la nena, al llarg dels 3 anys següents a la data d'inscripció en el Registre civil o bé de la resolució judicial o administrativa corresponent.

Procediment per a la modalitat de pagament anticipat

Qui s'aculli a aquest tipus de pagament anticipat ha de sol·licitar l'imprès [model 140](#) i presentar-lo a les oficines de l'Agència Tributària estatal per correu ordinari, a través d'Internet o trucant al Centre d'Atenció Telefònica de l'Agència Tributària estatal: 901 200 345.

El model d'imprès 140 està disponible a les oficines de l'Agència Tributària estatal, al seu web www.agenciatributaria.es, i als registres civils.

Sigui quin sigui el mitjà escollit, s'han de comunicar les dades identificatives de la persona sol·licitant i del/s fill/s, el règim i número d'afiliació a la Seguretat Social o mutualitat en el qual figuri d'alta i el compte corrent en què vulgui rebre l'ingrés.

Documents que cal adjuntar a l'imprès de sol·licitud

- Etiqueta identificativa (NIF) o fotocòpia del NIF.
- Impres emplenat.

Un cop presentada la sol·licitud d'abonament anticipat, no cal tornar-la a presentar durant tot el període en què es tingui dret a l'abonament anticipat de la deducció, excepte en cas d'haver de comunicar l'alta de nous fills amb dret a la deducció.

Presentació de la sol·licitud de l'abonament anticipat de la deducció per maternitat quan l'Agència Tributària estatal remet prèviament el document personalitzat corresponent

Quan l'Agència Tributària estatal remet al contribuent, a efectes merament informatius, el document corresponent i el sobre de devolució en el qual consten les dades acreditatives del seu dret a l'aplicació de la deducció per maternitat i al cobrament anticipat d'aquest, inclosa la dada sobre el compte corrent en què s'abonarà l'ingrés, i sempre que no calgui efectuar cap correcció en les dades comunicades, la persona contribuent pot confirmar aquestes dades de les maneres següents:

- 1) mitjançant correu ordinari amb el sobre adjuntat,
- 2) presentant el sobre directament en alguna delegació de l'Agència Tributària estatal, o bé
- 3) mitjançant el telèfon 901 200 345.

L'Administració pot adoptar totes les mesures que cregui oportunes per verificar i garantir la identitat de la persona que fa la sol·licitud.

Més informació

- Agència Tributària estatal

Centre d'Atenció Telefònica de Gestió Tributària: telèfon 901 200 345.

Servei d'Informació Tributària: telèfon 901 335 533.

DEDUCCIÓ PER MATERNITAT PER A MARES TREBALLADORES PER A LES DESPESES DE GUARDERIA

Què és?

Es tracta d'una deducció adreçada només a les mares que treballen fora de la llar, per compte propi o aliè, amb infants menors de 3 anys que convisin amb elles i que estiguin donades d'alta en algun règim de la Seguretat Social o Mutualitat.

Qui ha d'informar

Les llars d'infants i escoles bressol hauran de presentar una declaració informativa a l'Agència Tributària amb les dades dels menors matriculats durant algun mes complet de 2018 abans del 15 de febrer. L'objectiu és que Hisenda tingui totes les dades abans que comenci la campanya de la Renda per a incloure el nou xec guarderia que permetrà incrementar la deducció per maternitat -actualment fixada en 1.200 euros- en fins a un màxim de **1.000 euros per any addicionals** per despeses d'escolarització de nens entre zero i tres anys.

Model 233

D'aquesta manera, els centres han d'emplenar el [model 233](#) i incloure dades relatives al NIF dels progenitors, les dades dels menors que compleixin fins a tres anys en aquest exercici, els mesos complets d'assistència, les despeses anuals pagats i l'import subvencionat.

Contingut

L'ampliació de la deducció de maternitat per despeses de guarderia -que es va aprovar en els pressupostos de 2018- és aplicable a dones treballadores pels conceptes d'inscripció i matrícula, l'assistència en horari general i ampliat, i l'alimentació sempre que s'hagi produït per mesos complets. En aquest sentit, l'Agència Tributària tindrà en compte tant l'import pagat per la mare com l'abonat per l'altre progenitor. No obstant això, no són aplicables les quantitats satisfetes per l'empresa en la qual treballen el pare o mare i abonades a través de xecs.

Com gaudir-ho

Els contribuents no hauran de sol·licitar cap certificat a Hisenda de cara a la campanya de la Renda 2020, simplement, han d'emplenar les caselles corresponents en la seva declaració. Hisenda s'encarregarà de creuar aquestes dades amb les del model 233, que han de presentar els centres infantils.

Més informació

→ Agència Tributària estatal

Centre d'Atenció Telefònica de Gestió Tributària: telèfon 901 200 345.

Servei d'Informació Tributària: telèfon 901 335 533.

REDUCCIÓ DEL TIPUS IMPOSITIU APLICABLE A L'IMPOST SOBRE TRANSMISSIONS PATRIMONIALS EN L'ADQUISICIÓ D'HABITATGE PER A FAMÍLIES NOMBROSES

Què és?

Es tracta d'una reducció del tipus impositiu aplicable a la transmissió d'un immoble que hagi de constituir l'habitatge habitual d'una família nombrosa.

Requisits

Els requisits, que cal complir simultàniament, són els que es detallen a continuació:

- El subjecte passiu ha de ser membre de la família nombrosa.
- La suma de les bases imposables totals, menys els mínims personals i familiars, en l'impost sobre la renda de les persones físiques corresponents als membres de la família nombrosa, no ha de ser superior a 30.000 €. Aquesta quantitat s'ha d'incrementar de 12.000 € més per cada fill que excedeixi del nombre de fills que la legislació vigent exigeix com a mínim perquè una família tingui la condició legal de nombrosa.

Import de la reducció

La reducció del tipus impositiu en l'impost sobre transmissions patrimonials en l'adquisició d'habitatges per a famílies nombroses és del 5%.

Més informació

- Direcció General de Tributs i Joc del Departament de la Vicepresidència, d'Economia i Hisenda de la Generalitat de Catalunya
Delegacions i oficines liquidadores del mateix Departament.

<https://atc.gencat.cat/ca/tributs/>

REDUCCIÓ DEL TIPUS IMPOSITIU APLICABLE EN L'IMPOST SOBRE TRANSMISSIONS PATRIMONIALS PER A L'ADQUISICIÓ DE L'HABITATGE HABITUAL PER A PERSONES DISCAPACITADES

Què és?

Es tracta d'una reducció del tipus impositiu aplicable a la transmissió d'un immoble que hagi de constituir l'habitatge habitual de la persona contribuent que tingui la consideració legal de persona amb discapacitat física, psíquica o sensorial. Aquesta reducció del tipus impositiu també s'aplica quan la circumstància de la discapacitat concorri en algun dels membres de la unitat familiar.

Requisits

Els requisits són els que es detallen a continuació:

- La suma de les bases imposables totals, menys els mínims personal i familiar dels membres de la unitat familiar en la darrera declaració de l'impost sobre la renda de les persones físiques, no ha d'excedir els 30.000€.
- En aquest cas, es consideren persones amb discapacitat les que tinguin un grau de discapacitat igual o superior al 65%, d'acord amb la normativa vigent. Cal acreditar-ho mitjançant un certificat de la Direcció General de Protecció Social del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya. També cal acreditar les rendes de la unitat familiar.

Import de la reducció

La reducció del tipus impositiu de l'impost sobre transmissions patrimonials per a l'adquisició de l'habitatge habitual per a persones discapacitades consisteix en una reducció del tipus general que passa del 5%.

Més informació

Direcció General de Tributs i Joc del Departament de la Vicepresidència, d'Economia i Hisenda, Delegacions i oficines liquidadores del mateix Departament.

Departament de la Vicepresidència, d'Economia i Hisenda

<https://atc.gencat.cat/ca/tributs/>

REDUCCIÓ DEL TIPUS IMPOSITIU APLICABLE EN L'IMPOST SOBRE TRANSMISSIONS PATRIMONIALS PER A L'ADQUISICIÓ DE L'HABITATGE HABITUAL D'UN JOVE DE 32 O MENYS ANYS

Què és?

Es tracta d'una reducció del tipus impositiu aplicable a la transmissió d'un immoble que hagi de constituir l'habitatge habitual de la persona contribuent que tingui 32 o menys anys.

Requisits

En destaquen els requisits següents:

- La seva base imposable total, menys el mínim personal i familiar, en la darrera declaració de l'impost sobre la renda de les persones físiques no ha d'excedir els 30.000 €.
- I el/la jove ha de tenir 32 o menys anys.

Import de la reducció

La reducció del tipus impositiu de l'impost sobre transmissions patrimonials per a l'adquisició d'habitatge habitual d'un jove de 32 o menys anys consisteix en una deducció del tipus general del 5%.

Més informació

- Direcció General de Tributs i Joc del Departament de la Vicepresidència, d'Economia i Hisenda, les Delegacions i oficines liquidadores del mateix Departament. Departament de la Vicepresidència, d'Economia i Hisenda

<https://atc.gencat.cat/ca/tributs/>



AJUTS PER A FAMÍLIES NOMBROSES I PER A FAMÍLIES MONOPARENTALS



TÍTOL DE FAMÍLIA NOMBROSA

Què és?

Es un títol oficial que acredita la condició de família nombrosa, l'atorga i el renova la Direcció General de Prestacions Socials del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya i comporta diversos beneficis.

El títol de família nombrosa dóna dret a la possessió d'un títol individual per a cada membre de la família, d'ús personal i intransferible, vàlid a Catalunya i a tot l'Estat, que permet gaudir d'avantatges davant diverses institucions, entitats i establiments comercials. El títol individual es lliura juntament amb la resolució que atorga la condició de família nombrosa.

Categories

Aquest títol distingeix dues categories de família nombrosa, l'especial i la general, que determinen la concreció dels beneficis per als diferents titulars.

Categoria especial:

S'aplica en els supòsits següents:

- 5 infants o més.
- 4 infants dels quals almenys 3 siguin de part, adopció, acolliment permanent o preadopció múltiples.
- 4 infants en el cas que els ingressos anuals de la unitat familiar, dividits pel nombre de membres que la componen, no superin el 75% de l'indicador públic de renda d'efectes múltiples (IPREM) vigent.

Categoria general:

S'aplica a la resta de les unitats familiars en els supòsits següents:

- Un o dos ascendents amb tres fills o més (menors de vint-i-un anys o fins als vint-i-cinc inclosos, si cursen estudis oficials i conviuen amb els ascendents), siguin comuns o no.
- Un o dos ascendents amb dos fills o filles, siguin comuns o no, sempre que almenys un d'aquests fills o filles tingui reconeguda una discapacitat igual o superior al 33% o estigui incapacitat per treballar.
- Dos ascendents amb dos fills o filles, siguin comuns o no, quan tots dos

ascendents tinguin reconeguda una discapacitat igual o superior al 33%, cadascun d'ells, o almenys un d'ells tingui un grau de discapacitat igual o superior al 65%, o estiguin incapacitats per treballar. S'entén que queden integrades dins d'aquest supòsit les famílies formades per una sola persona progenitora que acrediti un grau de discapacitat igual o superior al 65% o estigui incapacitada per treballar, amb dos fills o filles.

- El pare o la mare separats o divorciats, amb tres fills o més al seu càrrec, siguin comuns o no, encara que estiguin en diferents unitats familiars, sempre que es trobin sota la seva dependència econòmica, tot i que no visquin en el domicili conjugal.
- Dos o més germans o germanes orfes de pare i mare sotmesos a tutela, acolliment o guarda que convisquin amb la persona tutora, acollidora o guardadora, però que no depenguin econòmicament d'aquesta.
- Tres o més germans o germanes orfes de pare i mare, majors de divuit anys, o dos si un d'ells té reconeguda una discapacitat, que convisquin i tinguin una dependència econòmica entre ells.
- Una persona progenitora amb dos fills o filles, quan hagi mort l'altra persona progenitora.

Conceptes

Es considera condició equiparada a la de fill o filla la persona menor tutelada o acollida preadoptivament o amb acolliment simple amb caràcter permanent o amb una durada superior a un any amb la qual es conviu. Es considera condició equiparada a la de persona progenitora, la persona tutora i la persona acollidora.

A partir del 18 d'agost de 2015, arran de la modificació de la Llei 40/2003, de 18 de novembre, de protecció a les famílies nombroses, el títol de família nombrosa seguirà en vigor, encara que el nombre de fills que compleixin les condicions per a formar part d'aquest sigui inferior a tres fills, mentre almenys un d'ells reuneixi les condicions previstes a la llei. No obstant això, en aquests casos, la vigència del títol s'entendrà exclusivament respecte dels membres de la unitat familiar que hi continuïn formant part i no serà aplicable als fills que ja no compleixen aquestes condicions.

Tramitació

La documentació que cal presentar per tramitar el títol de família nombrosa és diferent per a la primera sol·licitud que per a la renovació. La renovació del títol s'ha de fer quan s'acaba el termini de la vigència o si canvien les circumstàncies familiars. La renovació del títol de família nombrosa es pot sol·licitar amb una antelació de 3 mesos a la data de caducitat.

L'Administració té un termini màxim per expedir els títols de família nombrosa i notificar la resolució corresponent, de 6 mesos a comptar de l'endemà de la data de presentació de la sol·licitud. Tanmateix, sempre que es compleixin tots els requisits i quedin acreditats, s'expedirà el títol tan aviat com sigui possible i amb un termini molt més curt. L'expedició del títol de família tindrà efectes des de la data de la sol·licitud.

Avantatges i beneficis

Entre altres avantatges, tenir el títol de família nombrosa dóna dret descomptes en la matrícula universitària (vegeu l'apartat corresponent), a descomptes en el transport, i a la reducció i bonificacions en l'àmbit fiscal. Es pot consultar una relació més completa d'avantatges al web del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies:

http://treballiaferssocials.gencat.cat/ca/ambits_tematicos/families/families_nombroses/

En els apartats següents ens referim als ajuts, beneficis i avantatges més importants de què gaudeixen les famílies nombroses. Així mateix, hi ha una xarxa específica, la Xarxa d'avantatges per a les famílies nombroses, que recull els avantatges i descomptes que ofereixen algunes institucions i establiments comercials per a aquestes famílies.

Presentació de sol·licituds

Pel que fa a la relació de la documentació que cal aportar i el formulari que cal emplenar per sol·licitar el títol de família nombrosa, es poden obtenir tant a través de la web com a les oficines d'Afers Socials i famílies i les oficines d'atenció al ciutadà del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.

Normativa reguladora

Llei 40/2003, de 18 de novembre, de protecció de la família nombrosa (BOE núm. 277, de 19.11.2003).

Reial decret 1621/2005, de 30 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei de protecció a les famílies nombroses (BOE núm. 15, de 18.1.2006).

Decret 151/2009, de 29 de setembre, de desplegament parcial de la Llei 18/2003, de 4 de juliol, de suport a les famílies (DOGC núm. 5475, de 1.10.2009).

Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i l'adolescència (BOE núm. 180, de 29.07.2015).

Més informació

→ Departament de Treball, Afers Socials i Famílies

Oficines: http://sac.gencat.cat/sacgencat/AppJava/servei_fitxa.jsp?codi=2412

Telèfon d'informació: 93 483 10 00.

→ Generalitat de Catalunya

Telèfon d'informació: 012.

TÍTOL DE FAMÍLIA MONOPARENTAL

Què és?

És un títol oficial que acredita la condició de família monoparental, l'atorga i el renova la Direcció General de Prestacions Socials del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya i concedeix diversos beneficis.

El títol de família monoparental dóna dret a la possessió d'un títol individual per a cada membre de la família, d'ús personal i intransferible, vàlid a Catalunya i a tot l'Estat, que permet gaudir de determinats avantatges. El títol individual es lliura juntament amb el títol de família monoparental.

Què és una família monoparental

Segons la normativa aplicable, s'entén per família monoparental aquella que està formada per un fill o més menor de 21 anys, o de 26 si estudia, que conviu amb una sola persona i en depèn econòmicament.

Les famílies monoparentals poden estar formades per:

- Una persona progenitora i els seus fills o filles que conviuen amb altres persones amb les quals no tenen un vincle matrimonial ni formen una parella estable.
- Una persona vídua o en situació equiparada amb fills o filles a càrrec.
- Una persona separada o divorciada que té la guarda dels seus fills o filles i que compleix algun dels requisits següents:
 - Una persona que no percep la pensió d'aliments fixada judicialment.
 - Una persona que percep la pensió per un import inferior al 50% de l'IRSC (índex de renda de suficiència de Catalunya) per cada infant.
- Una persona que hagi patit abandonament o violència masclista, d'acord amb la Llei del dret de les dones a eradicar la violència masclista amb infants a càrrec.
- Un progenitor que tingui infants a càrrec i que l'altre progenitor estigui empresonat o hospitalitzat o en altres situacions anàlogues durant un any o més.

Categories

1. Categoria especial:

Les famílies amb 2 fills/es o més.

Les famílies en les quals o bé el progenitor/a o bé un fill/a és una persona discapacitada o està incapacitat per treballar.

2. Categoria general:

Les famílies que no es trobin en les situacions descrites en l'apartat anterior.

Conceptes

Es considera condició equiparada a la de fill o filla la persona menor tutelada o acollida preadoptivament o simple amb caràcter permanent o amb una durada superior a un any amb la qual es conviu, i es considera condició equiparada a la de persona progenitora la persona tutora i la persona acollidora.

Avantatges i beneficis

Es pot consultar al web del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies una relació més completa d'avantatges que recull la Xarxa d'avantatges per a famílies monoparentals:

http://treballiaferssocials.gencat.cat/ca/ambits_tematicos/families/families_monoparentals/

Presentació de sol·licituds

Pel que fa a la relació de la documentació que cal aportar i el formulari que cal emplenar, es poden obtenir a través de la web i a les oficines esmentades.

El formulari i la documentació s'han de lliurar a qualsevol oficina del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.

Normativa reguladora

Decret 151/2009, de 29 de setembre, de desplegament parcial de la Llei 18/2003, de 4 de juliol, de suport a les famílies (DOGC núm. 5475, de 1.10.2009).

Més informació

→ Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.

Oficines:

http://sac.gencat.cat/sacgencat/AppJava/servei_fitxa.jsp?codi=2412

Telèfon d'informació: 93 483 10 00.

→ Generalitat de Catalunya - Telèfon d'informació: 012.

BONIFICACIONS EN LES MATRÍCULES UNIVERSITÀRIES PER A FAMÍLIES NOMBROSES

Què són?

Les administracions públiques competents estableixen un règim d'exempcions i bonificacions per als membres de les famílies nombroses en relació amb les taxes i els preus dels serveis acadèmics i complementaris dels ensenyaments que condueixen a l'obtenció de títols oficials universitaris.

Concretament, els estudiants beneficiaris del títol de família nombrosa que es matriculen per cursar estudis universitaris oficials i homologats en centres docents universitaris, integrats en universitats públiques, gaudeixen d'aquestes exempcions o bonificacions.

Requisit

Cal complir el requisit següent:

- Tenir reconeguda la condició de família nombrosa amb el títol vigent corresponent.

Import de la bonificació

En tots els règims, nivells i cicles d'educació i pel que fa a les taxes o els preus públics que s'apliquin als drets de matriculació i examen, per a l'expedició de títols i diplomes universitaris, docents i professionals, i qualssevilla altres taxes o preus públics establerts en aquest àmbit, tenen lloc les exempcions que es detallen a continuació:

- Per a les famílies nombroses de categoria especial: exempció del 100%.
- Per a les famílies nombroses de categoria general: bonificació del 50%.

Nota aclaridora: aquesta exempció o bonificació no és sobre l'import total de la matrícula, sinó sobre les taxes i els preus públics que s'apliquin als drets de matrícula, examen i altres conceptes (serveis acadèmics).

D'acord amb la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i a l'adolescència, es preveu que els beneficis relatius als drets de matriculació i examen en l'àmbit de l'educació s'estenguin a aquelles famílies que tenien la condició de família nombrosa en data 1 de gener de 2015, però el seu títol va finalitzar abans del 18 d'agost del mateix any, sempre i quan es reuneixin les condicions per a ser família nombrosa d'acord amb la Disposició final cinquena de la mateixa llei. Així doncs, podran gaudir dels beneficis relatius única i exclusivament a la reducció de taxes o preus públics

que s'apliquin als drets de matriculació i examen, a l'expedició de títols o diplomes acadèmics, docents i professionals. en l'àmbit de l'educació previstos a l'article 12.2.a, de la Llei 40/2003 de protecció a les famílies nombroses.

Per a més informació: cal que contacteu amb les Oficines d'Afers Socials i Famílies, així com amb les Oficines d'Atenció Ciutadana del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.

Presentació de sol·licituds

Cal sol·licitar aquestes exempcions o reduccions de les taxes al mateix centre o organisme. Cal presentar l'original o la fotocòpia compulsada del títol de família nombrosa.

Normativa reguladora

[Decret 152/2019, de 3 de juliol, pel qual es fixen els preus dels serveis acadèmics a les universitats públiques de Catalunya i a la Universitat Oberta de Catalunya per al curs 2019-2020 \(DOGC núm. 7911, de 05.7.2019\).](#)

[Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i l'adolescència. \(Disp. Transitòria 5ena\) \(BOE núm. 180, de 29.07.2015\).](#)

Més informació

- Departament d'Empresa i Coneixement
- <http://universitats.gencat.cat>

DEDUCCIONS PER A FAMÍLIES NOMBROSES I MONOPARENTALS EN LES BEQUES EQUITAT PER A LA MINORACIÓ DELS PREUS DELS CRÈDITS DELS ESTUDIS UNIVERSITARIS

Què són?

Són uns ajuts per a la minoració dels preus dels crèdits per a estudiants de les universitats públiques de Catalunya i de la Universitat Oberta de Catalunya, que la Generalitat atorga en funció de la renda familiar del sol·licitant. En el cas de les famílies nombroses i monoparentals, un cop obtinguda la renda familiar computable, complementàriament tenen dret a diferents deduccions.

Famílies nombroses i famílies monoparentals

Cal complir el requisit següent:

- Tenir reconeguda la condició de família nombrosa amb el títol corresponent (original o fotocòpia compulsada).
- Tenir reconeguda la condició de família monoparental amb el títol corresponent (original o fotocòpia compulsada).

Import de les deduccions

Famílies nombroses

- Les famílies nombroses de categoria general: poden deduir de la renda familiar computable obtinguda la quantitat de 500€ per cada germà o germana, incloent- hi la persona sol·licitant que convisqui en el domicili familiar.
- Les famílies nombroses de categoria especial: poden deduir de la renda familiar computable obtinguda la quantitat de 800€ per cada germà o germana, incloent- hi la persona sol·licitant que convisqui en el domicili familiar.
- Quan el sol·licitant es trobi afectat per un grau de discapacitat igual o superior al 65%, la deducció aplicable sobre la seva persona és de 2.000 €.
- Quan la persona sol·licitant sigui la titular de la família nombrosa, les quantitats assenyalades són computables en relació amb els fills o les filles que la formin.

Famílies monoparentals

- Les famílies monoparentals de categoria general: poden deduir de la renda familiar computable obtinguda la quantitat de 525 € per cada germà o germana, incloent-hi la persona sol·licitant que convisqui en el domicili familiar.
- Les famílies monoparentals de categoria especial: poden deduir de la renda familiar computable obtinguda la quantitat de 800,00 € per cada germà o germana, incloent-hi la persona sol·licitant que convisqui en el domicili familiar.
- Si la persona sol·licitant té un grau de discapacitat igual o superior al 65%, la deducció aplicable és de 2.000 €.
- Quan la persona sol·licitant sigui la titular de la família monoparental, les quantitats assenyalades seran computables en relació amb els fills o les filles que la formin.

Nota aclaridora

En el cas de famílies monoparentals, si després d'aplicar la deducció dels supòsits anteriors no es produeix una variació del tram de la renda familiar, automàticament s'ha d'aplicar el tram de renda inferior, llevat que el tram de la renda familiar se situï en el tram 6 (vegeu la normativa).

Sol·licituds

S'han de formalitzar d'acord amb el model normalitzat per via electrònica mitjançant l'OVT, a la pàgina web: <http://www20.gencat.cat/portal/site/OVT>.

Termini de presentació

El termini de presentació de sol·licituds resta obert des de l'endemà de la publicació de la Resolució al DOGC fins al dia 15 d'octubre de 2018.

Normativa reguladora

[RESOLUCIÓ EMC/1691/2020, d'10 de juliol, per la qual s'estableixen, per al curs acadèmic 2020-2021, els procediments per a l'obtenció de l'acreditació del tram de renda familiar i de les beques Equitat per a la minoració dels preus dels crèdits dels estudis universitaris i l'acreditació de caràcter econòmic a l'efecte de formalitzar la matrícula com a becari o becària condicional \(ref. BDNS 505373\).](#)

Més informació

→ Generalitat de Catalunya

<http://matriculauniversitaria.cat/> (En aquesta web podreu trobar informació sobre el sistema de preus, el procés de matriculació, la sol·licitud de beques i altres tipus d'ajuts al pagament dels estudis universitaris).

→ Departament d'Empresa i Coneixement

<http://agaur.gencat.cat/ca/inici/>

REDUCCIÓ DE L'IMPOST DE MATRICULACIÓ DE VEHICLES PER A LES FAMÍLIES NOMBROSES

Què és?

És la reducció del 50% de l'import de la base imposable en l'impost de matriculació de vehicles per a famílies nombroses, que regula la Llei 38/1992, de 28 de desembre, d'impostos especials.

Requisits

S'han de complir els requisits que es detallen a continuació:

- Cal tenir reconeguda la condició de família nombrosa amb el títol corresponent.
- Cal que el vehicle tingui la capacitat homologada d'entre 5 i 9 places, incloent-hi la del conductor/a.
- Cal que el vehicle es destini a l'ús exclusiu de la família nombrosa.
- Cal que el vehicle estigui matriculat a nom del pare, de la mare o de tots dos.
- Cal que el vehicle no es vengui en els 4 anys posteriors a la matriculació.
- Cal que hagin transcorregut 4 anys en cas d'una matriculació prèvia que hagi gaudit de la reducció esmentada (excepte en els casos de sinistre total del vehicle).

L'atorgament de la reducció també està condicionat al reconeixement previ de l'Administració tributària. La certificació acreditativa de la condició de família nombrosa és el títol de família nombrosa que expedeix el Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya.

A fi de gaudir de la reducció de l'impost de matriculació, cal presentar el títol de família nombrosa al concessionari de vehicles en el moment de la compra. El concessionari ha de fer les gestions necessàries davant la delegació d'Hisenda, on ha de presentar la documentació del vehicle juntament amb l'imprès de sol·licitud corresponent.

Més informació

- Agència Tributària estatal
 - Telèfon: 901 200 345.
- <http://www.agenciatributaria.es/AEAT.internet/Inicio/ Segmentos /Ciudadanos/Vehiculos/Vehiculos.shtml>

BONIFICACIÓ EN LA QUOTA ÍNTEGRA DE L'IMPOST SOBRE BÉNS IMMOBLES (IBI) PER A FAMÍLIES NOMBROSES

(únicament en municipis que hagin aprovat aquesta bonificació)

Què és?

És una bonificació en la quota íntegra de l'Impost sobre béns immobles a favor d'aquells subjectes passius que compleixin la condició de titulars de família nombrosa. Cal tenir en compte que aquesta bonificació només es pot sol·licitar en els municipis que l'hagin aprovada dins les seves ordenances fiscals.

Requisits

A fi de gaudir d'aquesta bonificació, cal complir els requisits que es detallen tot seguit:

- El subjecte passiu ha de ser membre d'una família nombrosa i poder demostrar-ho amb la presentació del títol de família nombrosa.
- Segons cada municipi, la bonificació pot variar depenent del nombre de fills/filles.
- En alguns municipis, la bonificació també varia en funció del nivell de la renda familiar.
- En alguns municipis, es pot gaudir de la bonificació o no depenent del valor cadastral de l'immoble.

Import de la bonificació

La bonificació pot arribar fins al 90% de la quota íntegra de l'impost, depenent del municipi on se sol·liciti i hi hagi aprovat en les seves ordenances fiscals.

Més informació

Per a més informació, cal que us adreceu al vostre ajuntament.

DESCOMPTES EN EL TRANSPORT PER A FAMÍLIES NOMBROSES I PER A FAMÍLIES MONOPARENTALS

Què són?

Els membres de les famílies nombroses i de les famílies monoparentals poden adquirir alguns dels títols integrats de l'Autoritat del Transport Metropolità (ATM) amb descomptes: les famílies nombroses i les famílies monoparentals de categoria general obtenen bonificacions d'un 20% en el preu dels títols de transport, i les famílies de categoria especial, d'un 50%. Les targetes ATM que es poden adquirir amb aquest descompte són la T-Usual, la T-Jove i la T-70/90 (en la modalitat general o especial, totes elles).

Taula de preus de títols de transport de l'ATM per a famílies nombroses i monoparentals per a l'any 2020

	T-Usual FN-FM general	T-Usual FN-FM especial	T-Jove FN-FM general	T-Jove FN-FM especial	T-70/90 FN-FM general	T- 70/90 FN-FM especial
1 zona	32,00€	20,00€	64,00€	40,00€	63,55€	39,75€
2 zones	43,10€	26,95€	84,15€	52,60€	125,45€	78,40€
3 zones	60,45€	37,80€	118,05€	73,80€	170,80€	106,75€
4 zones	74,05€	46,30€	144,60€	90,40€	219,50€	137,20€
5 zones	84,95€	53,10€	165,95€	103,70€	252,30€	157,70€
6 zones	91,00€	56,90€	177,80€	111,15€	268,25€	167,65€

Més informació

→ Autoritat del Transport Metropolità
<http://www.atm.cat>. Telèfon: 93 362 00 20.

→ Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya
<http://www.fgc.cat/cat/index.asp>. Telèfon: 93 205 15 15.

ALTRES AVANTATGES PER A FAMÍLIES NOMBROSES

Bonificació del 45% de les quotes de la Seguretat Social (per a la persona contractant) per la contractació d'un cuidador/a al servei d'una família nombrosa

La contractació de cuidadors en famílies nombroses dóna dret a una bonificació del 45% de les quotes a la Seguretat Social a càrrec de l'ocupador en les condicions que s'estableixin legalment, sempre que els dos ascendents exerceixin una activitat professional per compte aliè o propi fora de la llar, o bé estiguin incapacitats per treballar.

Es pot sol·licitar a les oficines de la Tresoreria de la Seguretat Social

Més informació

http://www.seg-social.es/Internet_1/Oficinas/index.htm?Comu=C.

Bo social de la llum

Les famílies nombroses es poden beneficiar del bo social sempre que s'acullin a la tarifa d'últim recurs, per la qual cal tenir contractada una potència inferior a 10 kW. A aquestes se'ls aplica una tarifa que a la pràctica ve a ser una congelació temporal als augments que pugui efectuar el Govern.

Excepte en els casos de tenir contractada una potència inferior a 3 kW, la resta de persones ho han de sol·licitar a la seu distribuïdora.

El bo s'ha de renovar cada dos anys i cal renunciar-hi si varien les condicions que hi donaven dret.

Justícia gratuïta

Les famílies nombroses poden sol·licitar el dret a l'assistència jurídica gratuïta d'acord amb els articles 4 i 5 de la [Llei 1/1996, de 10 de gener, d'assistència jurídica gratuïta](#).

RENFE

S'apliquen els descomptes que estableix la legislació vigent sobre famílies nombroses. Els passatgers han d'acreditar la seva condició de beneficiaris mitjançant el títol oficial expedit per l'Administració competent.

En AVE, tren de llarga distància, de mitjana distància convencional, Avant:

S'atorga un descompte de caràcter oficial als membres de família nombrosa que disposin del títol acreditatiu corresponent –aplicable tots els dies, per a totes les classes i trens– segons les seves categories: 20% per als integrants de família nombrosa general i 50% per als integrants de família nombrosa especial.

Aquestes reduccions són acumulables a qualsevol tarifa o oferta comercial.

Per a l'obtenció del bitllet i si és requerit durant el viatge, el viatger ha de presentar en els punts de venda el títol oficial en vigor de família nombrosa, o la fotocòpia compulsada d'aquest, que estableixi i expedeixi, de forma individual o col·lectiva, la comunitat autònoma on tingui la residència.

Rodalies:

Hi ha descomptes sobre el preu del bitllet senzill del 20% per a la categoria general i del 50% per a la categoria especial.

Més informació

→ RENFE

http://www.renfe.com/viajeros/tarifas/familia_numerosa.html

Air Europa

Els membres d'una família nombrosa es poden beneficiar de les reduccions següents en el preu del bitllet de transport aeri amb Air Europa:

- Família nombrosa general: 5% de descompte sobre la tarifa.
- Família nombrosa especial: 10% de descompte sobre la tarifa.

Més informació

→ Air Europa

<http://www.aireuropaviajes.com>



ALTRES AJUTS I PROGRAMES



AJUTS INDIVIDUALS DE MENJADOR

Què són?

L'alumnat escolaritzat en centres de titularitat pública –d'ensenyaments obligatoris i de segon cicle d'educació infantil– pot sol·licitar un ajut individual de menjador que en cobreixi el cost total o parcial. Aquests ajuts els gestionen els consells comarcals, llevat a la ciutat de Barcelona, on els ajuts els gestionen el Consorci d'Educació de Barcelona mitjançant convocatòria pública.

Criteris per atorgar els ajuts

A l'hora d'atorgar els ajuts, es tenen en compte les condicions socioeconòmiques, geogràfiques i familiars de l'alumnat, i també l'escolarització en centres d'atenció educativa preferent.

En concret, s'atenen la renda familiar disponible, el nombre de membres de la unitat familiar, la qualificació de família nombrosa, la situació d'infant en acolliment, l'existència de membres de la unitat familiar afectats per discapacitats psíquiques o físiques i la condició de família monoparental.

Import econòmic i forma de pagament

Per als alumnes que s'han de desplaçar fora del seu municipi de residència per inexistència en aquest d'oferta del nivell educatiu corresponent, el **servei de menjador** és obligatori i gratuït.

El Departament d'Educació fixa el preu màxim de la prestació del servei escolar de menjador per al curs escolar 2020-2021 dels centres educatius dels quals és titular en la quantitat de 6,33 € per alumne/a i dia, IVA inclòs.

Aquest ajut es paga directament al centre escolar i pel nombre de dies lectius amb servei de menjador corresponent al període pel qual es fa l'abonament.

Presentació de sol·licituds

Cal que el pare, la mare o el tutor de l'alumne presenti la sol·licitud corresponent a la direcció del centre docent on està matriculat dins del termini de la convocatòria dels ajuts.

Normativa reguladora

[Resolució EDU/790/2020, de 24 de març](#), per la qual es determina el preu màxim de la prestació del servei escolar de menjador dels centres educatius de titularitat del Departament d'Educació per al curs 2020-2021 i el preu de l'ajut individual de menjador escolar per a l'alumnat escolaritzat fora del seu municipi de residència en centres educatius privats concertats i municipals, d'acord amb la planificació feta al mapa escolar per al curs escolar 2020-2021 (DOGC núm. 8101, de 1.4.2020)

[Resolució del Consorci d'Educació de Barcelona](#), sobre aprovació d'unes bases (DOGC núm. 5895, de 7.6.2011).

[Decret 160/1996, de 14 de maig](#), pel qual es regula el servei escolar de menjador als centres docents públics de titularitat del Departament d'Ensenyament (DOGC núm. 2208, de 20.5.1996).

Més informació

→ Departament d'Educació

<http://ensenyament.gencat.cat/ca/serveis-tramits/ajuts-subvencions/per-destinatari/families-alumnes/individuals-menjador/>

AJUTS INDIVIDUALS PER DESPLAÇAMENT EN TRANSPORT ESCOLAR

Què són?

A l'alumnat que no pot gaudir de la gratuïtat del servei escolar de transport, se li pot atorgar un ajut individual de desplaçament en atenció a les condicions geogràfiques de la zona, la distància que hi ha del domicili familiar al centre docent i la situació socioeconòmica de les famílies.

Cada curs escolar els consells comarcals i el Consorci d'Educació de Barcelona, en el cas de l'alumnat escolaritzat en centres de la ciutat de Barcelona, aproven les bases que han de regir la concessió dels ajuts tenint en compte la situació socioeconòmica de la família i la distància geogràfica.

El pare, la mare o el tutor de l'alumne/a ha de presentar a la direcció del centre docent una sol·licitud de l'ajut en què s'exposin els motius de la seva demanda i la justificació de la despesa que els representa el desplaçament escolar.

Normativa reguladora

[Decret 161/1996, de 14 de maig](#), pel qual es regula el servei escolar de transport per tal de facilitar el desplaçament de l'alumnat en l'educació obligatòria (DOGC núm. 2208, de 20.5.1996).

Més informació

→ Departament d'Educació

<http://ensenyament.gencat.cat/ca/serveis-tramits/ajuts-subvencions/per-destinatari/families-alumnes/individuals-desplacament/>

TARGETA T-16

Què és?

La T-16 és un títol de transport per als nens i les nenes dels 4 anys fins al 31 de desembre de l'any en que compleixen els 16 anys, que els permet fer, gratuïtament, un nombre il·limitat de viatges a la xarxa de transport públic del Sistema tarifari integrat, dins la mateixa zona tarifària en què resideixin. És un títol personalitzat amb el nom i el número de DNI, NIE o passaport, que cal validar a cada viatge, i només el pot fer servir el nen o la nena que en sigui titular.

Què és

La targeta T-16 és un títol de transport per als nens i nenes dels 4 anys fins al 31 de desembre de l'any en que compleixen els 16 anys que els permet fer gratuïtament un nombre il·limitat de viatges a la xarxa de transport públic del sistema tarifari integrat, dins la mateixa zona tarifària on resideixi el nen o la nena.

A partir de l'1 de gener de 2020, el cost inicial d'emissió de la targeta T-16 és gratuït.

La renovació dels títols es realitza sense cap cost pel beneficiari i de manera automàtica a mesura que es produeixen els venciments que coincideixen amb la data d'aniversari del menor.

Més informació

→ Autoritat del Transport Metropolità

<http://www.atm.cat>.

<https://www.t-16.cat/Publica/T12/Inicio.aspx>

Telèfon: 902 444 012 o bé el 010 (residents corona 1).

→ Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya

<http://www.fgc.cat/cat/index.asp>.

Telèfon: 93 205 15 15.

T- FAMILIAR

Què és?

La T-FAMILIAR és un títol de transport multipersonal i horari, de 8 viatges integrats en 30 dies consecutius des de la primera validació.

Què és

La T-FAMILIAR és un títol de transport multipersonal i horari, de 8 viatges integrats en 30 dies consecutius des de la primera validació, en tots els modes de transport segons les zones per les quals es transiti (pagament màxim 6 zones).

No es vàlid a les estacions de metro d'Aeroport T1 i Aeroport T2 de la línia L9 Sud.

Aquest títol va entrar en vigor l'1 de març de 2020.

1 zona	2 zones	3 zones
10,00 €	19,00 €	27,00 €
4 zones	5 zones	6 zones
35,00 €	40,00 €	42,00 €

Més informació

→ Autoritat del Transport Metropolità

<http://www.atm.cat>.

Telèfon: 902 444 012 o bé el 010 (residents corona 1).

→ Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya

<http://www.fgc.cat/cat/index.asp>.

Telèfon: 93 205 15 15.

BEQUES I AJUTS A L'ESTUDI

Què són?

Ajuts per als alumnes que cursin ensenyaments de batxillerat, formació professional i estudis universitaris i superiors. Així com per a l'alumnat d'educació infantil, educació especial i altres estudis. Són atorgades pel Departament d'Educació i el Ministeri d'Educació i Formació Professional.

Hi ha diferents beques segons els diferents tipus i nivells d'ensenyament.

Import econòmic

L'import de les beques varia en funció de la situació econòmica en què es trobin l'alumne/a i la seva família, i dels barems que estableix cada convocatòria.

Més informació

→ Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya

<http://ensenyament.gencat.cat/ca/serveis-tramits/ajuts-subvencions/per-destinatari/families-alumnes/>

→ Ministeri d'Educació i Formació Professional

<http://www.educacionyfp.gob.es/servicios-al-ciudadano/catalogo/estudiantes/becas-ayudas.html>

SERVEI D'ATENCIÓ PRECOÇ

Què és?

Des dels centres de desenvolupament infantil i d'atenció precoç (CDIAP) es coordina el conjunt d'actuacions assistencials i preventives adreçades a la població infantil (des de la concepció fins als 6 anys) que presenten algun trastorn en el desenvolupament o es troben en situació de risc de patir-lo, amb la intenció d'eliminar o disminuir-ne els efectes, si és possible, mitjançant un tractament adequat. Aquest tractament ha de facilitar al màxim la millora del desenvolupament de l'infant i les seves relacions familiars, fins i tot en els casos en què hi hagi afectació greu.

Els i les professionals fan una tasca interdisciplinària que incideix simultàniament en els aspectes sanitari, social i educatiu, i va adreçada als infants i al seu entorn sociofamiliar.

Qui s'hi pot acollir?

L'atenció precoç és un conjunt d'actuacions adreçades a infants amb trastorns de desenvolupament, o que estan en situació de risc de presentar-ne, i a la seva família, amb la finalitat de facilitar-ne al màxim el desenvolupament i benestar. Tenen dret als serveis d'atenció precoç els infants amb trastorns en el seu desenvolupament o amb risc de patir-los, des del moment de la concepció fins que compleixin 6 anys.

L'atenció precoç és gratuïta a tots els centres de la xarxa pública que gestiona el Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.

Requisits

Per rebre ajuda del Servei d'Atenció Precoç, cal ser resident a Catalunya i tenir menys de 6 anys.

Vies d'accés

1. Directament, posant-se en contacte amb el CDIAP que presta el servei a la zona de residència de la família.
2. Per indicació o derivació d'algun altre dispositiu assistencial d'atenció a la infància.

L'origen de la necessitat de valoració de l'infant pot provenir de diversos llocs: escola,

atenció primària. Atenent la procedència de l'infant és derivat al CDIAP que li correspongui per zona.

El CDIAP fa el diagnòstic a l'infant i, des del CDIAP també, es facilita el tractament que necessitarà: logopèdia, fisioteràpia, tractament psicològic, etc.

En cas d'infants amb alguna discapacitat es podrà tramitar el reconeixement del grau al CAD corresponent en funció del territori.

Normativa reguladora

[Decret 45/2014, d'1 d'abril](#), de modificació del Decret 261/2003, de 21 d'octubre, pel qual es regulen els serveis d'atenció precoç (DOGC núm. 6596, de 03/04/2014).

[Decret 261/2003, de 21 d'octubre](#), pel qual es regulen els serveis d'atenció precoç (DOGC núm. 4002, de 4.11.2003).

Més informació

→ Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.

http://treballiaferssocials.gencat.cat/ca/ambits_tematics/infancia_i_adolescencia/infants_amb_trastorns_en_el_desenvolupament_o_amb_risc_de_patirlos/atencio_precoc/servei_atencio_precos/

→ Àmbits territorials de la xarxa d'atenció precoç:

http://treballiaferssocials.gencat.cat/web/.content/03ambits_tematics/07infanciaiadolescencia/infants_amb_trastorns_o_risc_de_patirlos/atencio_precos/documents/ambits_territorials_xarxa_atencio_precoc.pdf

PROGRAMA DE FORMACIÓ PER A FAMÍLIES

Què és?

El programa Créixer en família ofereix espais de suport, virtuals i presencials, als pares i mares interessats a conèixer aspectes que puguin influir de forma positiva en la cura, l'educació i el desenvolupament dels fills i filles, i els convida a reflexionar i a compartir les seves experiències amb altres famílies.

El programa Créixer en Família que ofereix el Departament de Treball, Afers Socials i Famílies des de la Secretaria d'Afers Socials i Famílies, té entre els seus objectius donar suport i estimular les habilitats parentals a partir d'impulsar la comunicació i l'intercanvi d'experiències, per tal que, a poc a poc, cada família trobi el seu propi model parental i aprengui a desenvolupar els seus propis recursos. Els grups estan conduïts i tutelats per persones dinamitzadores expertes en educació i treball en famílies, les quals estimulen tant les capacitats dels pares i les mares en l'art de l'educació dels fills, com les seves habilitats a l'hora d'afrontar les dificultats del dia a dia. Les famílies s'agrupen d'acord amb les edats dels seus fills i filles.

Més informació

→ Departament de Treball, Afers Socials i Famílies

<http://treballiaferssocials.gencat.cat/creixerenfamilia>

SERVEI DE MEDIACIÓ FAMILIAR

Què és?

La Generalitat de Catalunya ha desplegat la Llei de mediació familiar per facilitar a la ciutadania un camí alternatiu, extrajudicial, més fàcil i senzill en aquest àmbit. La mediació familiar és un mètode extrajudicial de resolució de conflictes que es caracteritza per la intervenció d'una tercera persona imparcial i experta (mediadora), que té com a finalitat ajudar les parts a obtenir per si mateixes un acord satisfactori.

Característiques

Les característiques més destacades de la mediació són les següents:

- Principi de voluntarietat: es pot optar a la mediació i s'hi pot renunciar en qualsevol moment.
- Principi d'imparcialitat: la persona mediadora ha d'ajudar les parts a assolir els acords pertinents sense imposar cap solució.
- Principi de confidencialitat: la informació que es tracti en una mediació no la poden utilitzar ni la persona mediadora ni les parts, les quals es comprometen a mantenir-ne el secret.
- Principi de neutralitat: no-ingerència de la persona mediadora respecte als acords finals. El punt de vista de la persona mediadora no ha de condicionar en cap sentit el contingut d'aquests acords finals.

La persona mediadora pot donar per acabada la mediació si no hi ha col·laboració de les parts o si el procés esdevé inútil, decisió que haurà de ratificar el col·legi professional corresponent.

Les parts poden recusar les persones mediadores mitjançant un escrit que s'ha de presentar davant el Centre de Mediació de Dret Privat de Catalunya.

Les persones mediadores poden demanar suport al Centre de Mediació de Dret Privat de Catalunya.

Què és el Centre de Mediació de Dret Privat de Catalunya?

El Centre de Mediació de Dret Privat de Catalunya, creat per la Llei 15/2009, és una institució que té com a objectius principals fomentar i difondre la mediació i facilitar-hi l'accés a tots els ciutadans, estudiar les tècniques de mediació, gestionar el Registre general de persones mediadores en l'àmbit familiar i el Registre general de persones mediadores en els àmbits de dret privat, homologar els estudis, els cursos i la formació específica en matèria de mediació, i organitzar el servei públic.

El Centre de Mediació de Dret Privat de Catalunya també és l'encarregat de designar la persona mediatra a proposta de les parts, i quan la mediació l'insta l'autoritat judicial, és l'encarregat de fer el seguiment de tot el procediment.

Normativa reguladora

[Llei 25/2010, del 29 de juliol](#), del llibre segon del Codi civil de Catalunya, relatiu a la persona i a la família (DOGC núm. 5686, de 5.8.2010).

[Llei 15/2009, de 22 de juliol](#), de mediació en l'àmbit del dret privat (DOGC núm. 5432, de 30.7.2009).

[Decret 135/2012, de 23 d'octubre](#), pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 15/2009, del 22 de juliol, de mediació en l'àmbit del dret privat (DOGC núm. 6240, de 25 d'octubre).

Més informació

→ Departament de Justícia

<http://justicia.gencat.cat/ca/ambits/mediacio/>

→ Centre de Mediació de Dret Privat de Catalunya

<http://www.gencat.cat/justicia/centremediacio>

SERVEI TÈCNIC DE PUNT DE TROBADA (STPT)

Què és el servei tècnic de punt de trobada?

És un servei destinat a atendre i prevenir la problemàtica que sorgeix en els processos de conflictivitat familiar i, en concret, en el compliment del règim de visites i de comunicació dels infants i adolescents amb els seus progenitors i/o familiars. Les derivacions a aquest servei les pot fer un òrgan judicial o administratiu, al qual s'ha d'informar de l'evolució de les relacions familiars.

El **STPT** treballa per **garantir el benestar emocional** del o la menor, i també el **preserva de la situació de conflictivitat** per la qual ha estat derivat a aquest recurs. Aquest servei ofereix les seves instal·lacions com un espai on es protegeixen la neutralitat i l'acompanyament tècnic en el procés d'atenció de les famílies.

El **STPT** compta amb un **equip multidisciplinari** integrat per professionals titulats en psicologia, treball social o educació social, especialitzats en formació i experiència en famílies i en infants i adolescents, així com en l'abordatge de situacions de violència.

Objectius del servei

- **Facilitar** la trobada dels infants i adolescents amb el progenitor o progenitora no custodi o amb altres familiars en un espai adient.
- **Afavorir** que les visites o el moment de lliurar i la recollir els menors es desenvolupi en un entorn de protecció.
- **Preservar** la vinculació dels infants amb els seus progenitors o altres familiars.
- **Evitar** la irrupció de la conflictivitat familiar durant les visites o els intercanvis i, en cas que es doni, pal·liar-ne les conseqüències.

Què oferim a les famílies?

Un entorn de respecte als drets dels infants i adolescents durant el règim de visites establert per via administrativa o judicial, amb aquestes modalitats:

- **Visites tutelades:** indicades per a casos d'alt risc per al menor. Comporten la presència constant d'un professional dins la sala. Tenen **una durada màxima d'1 hora**, amb una freqüència màxima d'un cop a la setmana.
- **Visites supervisades:** indicades per a casos de menys risc per al menor. La supervisió pot tenir caràcter intermitent. Tenen **una durada màxima de 2 hores**, amb una freqüència màxima d'un cop a la setmana.

- **Intercanvis:** els menors es lliuren i es recullen a les dependències del STPT, amb supervisió professional, i sense permanència al servei. **La possibilitat màxima de fer intercanvis és de dos cops a la setmana.**

Aquest servei s'ofereix un període màxim de 12 mesos, prorrogable fins a 18.

Xarxa dels Serveis tècnics de punt de trobada

Actualment, la Generalitat de Catalunya, a través del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, disposa dels serveis tècnics de punt de trobada que assumeixen els casos dels àmbits següents:

- Barcelona ciutat 1
- Barcelona ciutat 2
- Barcelona ciutat 3
- Barcelona ciutat 4
- Lleida
- El Prat de Llobregat
- Gavà
- Vilanova i la Geltrú
- Girona
- Manresa
- Camp de Tarragona
- Vic
- Tortosa
- L'Hospitalet de Llobregat
- Figueres
- Badalona
- Mataró
- Tarragona

Hi ha altres serveis tècnics de punt de trobada que depenen dels ajuntaments a Granollers, Mollet del Vallès, Sabadell, Sant Cugat del Vallès i Terrassa, que atenen els casos que provenen dels seus partits judicials respectius.

Normativa

[DECRET 357/2011, de 21 de juny, dels serveis tècnics de punt de trobada.](#) (DOGC núm. 5906 publicat el 23/06/2011).

Més informació

→ Generalitat de Catalunya

Telèfon d'informació: 012.

http://sac.gencat.cat/sacgencat/AppJava/servei_fitxa.jsp?codi=14291

→ Institut Català de les Dones del Departament de la Presidència: Serveis i oficines d'atenció a les dones:

http://dones.gencat.cat/ca/ambits/violencia_masclista/recursos_atencio/mapa_siad/

REGISTRE DE PARELLES ESTABLES

Què és?

El Registre de parelles estables regula l'organització, el funcionament i la publicitat d'aquestes parelles.

Va entrar en funcionament el dia 1 d'abril de l'any 2017 amb la voluntat d'esdevenir un mitjà útil i suficient per acreditar l'existència de la parella estable.

Què és una parella estable

La parella estable és la formada per dues persones, majors d'edat, que conviuen en una comunitat de vida anàloga a la matrimonial, si la convivència dura més de dos anys ininterromputs, tenen un fill comú o formalitzen la relació en escriptura pública (davant un notari).

Al Registre de parelles estables de Catalunya s'inscriu la parella, i també, si és el cas, la seva extinció.

Cóm sol·licitar la inscripció registral de la parella estable

Per inscriure una parella en el Registre de parelles estables de Catalunya, els convivents en parella estable han de presentar una sol·licitud d'inscripció i adjuntar-hi la documentació que acredita l'existència de la parella estable i també una declaració responsable.

La inscripció en el Registre és voluntària, no té caràcter constitutiu i requereix el consentiment dels dos convivents en parella estable. La inscripció de l'extinció de la parella estable es pot fer a sol·licitud d'un dels convivents.

La inscripció de la parella al Registre és un dels mitjans de prova que permet al membre supervivent de la parella estable accedir a la pensió de viduïtat i a altres prestacions socials de conformitat amb el que estableix el Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

Podeu presentar en línia la [sol·licitud](#).

Documents que acrediten l'existència de la parella estable

Podeu consultar el [web](#) els documents que l'acrediten.

Normativa

- [Ordre JUS/44/2017, de 28 de març](#), per la qual s'aprova el Reglament del Registre de parelles estables de Catalunya
 - [Decret llei 3/2015, de 6 d'octubre](#), de modificació de la Llei 25/2010, de 29 de juliol, del llibre segon del Codi civil de Catalunya, relativa a la creació del Registre de parelles estables
 - [Articles 234-1 a 234-14 de la Llei 25/2010](#), del 29 de juliol, del llibre segon del Codi civil de Catalunya, relatiu a la persona i la família
-

Més informació

- Departament de Justícia
<http://justicia.gencat.cat/ca/serveis/registre-parelles-estables/>
- Departament de Justícia, Direcció General de Dret i Entitats Jurídiques (Registre de parelles estables):
Tel. 93 316 41 00 / 93 316 41 23
Fax 93 316 41 33
web: <http://justicia.gencat.cat>
c/e: parelles.justicia@gencat.cat

SERVEI D'ORIENTACIÓ I ACOMPANYAMENT A LES FAMÍLIES (SOAF)

Què és?

És un servei d'orientació i acompanyament integral a les famílies per millorar-ne el benestar personal, familiar i social. El servei està enfocat des d'una perspectiva preventiva: detecta i reforça les capacitats i fortaleces de les famílies per afavorir relacions familiars saludables i enfortir les habilitats parentals.

El SOAF és un servei de caràcter universal dirigit a totes les famílies.

Què ofereix?

Orienta sobre qüestions relacionades amb l'educació dels fills i filles segons les diferents etapes del creixement dels infants (com potenciar l'autoestima, posar límits, donar autonomia, inculcar hàbits saludables, fomentar valors, gestionar conflictes, noves tecnologies, etc.).

Dona suport especialitzat quan hi ha una dificultat o problemàtica específica, relacional o emocional, amb intervenció terapèutica (situacions de desorientació o dificultats en l'educació de fills i filles, fracàs o absentisme escolar, sobrecàrrega familiar, problemes de convivència, conflictes amb fills i filles adolescents, conflictes de parella, separació divorci, situacions de dol, etc.).

Promou la participació activa en la comunitat, amb activitats i trobades comunitàries. I fomenta les relacions intrafamiliars i intergeneracionals per tal de trencar la soledat i l'aïllament no desitjats.

Orienta, acompanya i connecta amb la xarxa de serveis i recursos del territori per rebre orientació adequada a les necessitats de cada família. És un servei que complementa els serveis socials.

Xarxa a Catalunya

Actualment, existeixen 20 Serveis d'Orientació i Acompanyament a les Famílies, distribuïts pel territori de Catalunya:

- SOAF Alt Empordà
- SOAF Anoia
- SOAF Badia del Vallès
- SOAF Baix Empordà
- SOAF Barcelona
- SOAF Cornellà de Llobregat
- SOAF Garraf
- SOAF Les Terres de l'Ebre
- SOAF Mataró
- SOAF Osona
- SOAF Pla de l'Estany
- SOAF Reus
- SOAF Sabadell
- SOAF Salt
- SOAF Sant Adrià de Besòs
- SOAF Sant Boi de Llobregat
- SOAF Santa Coloma de Gramenet
- SOAF Tarragona
- SOAF Tarragonès
- SOAF Vallès Oriental

Consulteu les respectives seus, telèfons i horaris d'atenció al [web](#).

Més informació

- Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
<http://treballiaferssocials.gencat.cat/soaf>

VACANCES EN FAMÍLIA

Què és?

És un programa impulsat pel Departament de Treball, Afers Socials i Famílies amb l'objectiu de potenciar i fomentar el lleure familiar durant les vacances d'estiu, setmana santa, ponts i caps de setmana.

Què ofereix?

Des de l'any 2005, la Generalitat de Catalunya ofereix estades familiars a preus avantatjosos en els establiments de la Xarxa Nacional d'Albergs Socials de Catalunya durant els períodes de ponts, vacances i caps de setmana.

L'estada per als nens i les nenes de 0 a 3 anys és gratuïta amb tots els serveis inclosos. Així mateix, els infants de 4 a 6 anys gaudeixen d'un descompte del 50% i els infants de 7 a 13 anys, del 25%. Els majors de 65 anys també gaudeixen d'una tarifa més reduïda que els adults. Les famílies nombroses i les famílies monoparentals que ho acreditin en el moment de fer la preinscripció gaudiran d'un 10% de descompte.

El programa té per objecte potenciar el lleure familiar i la convivència entre els membres del nucli familiar, així com entre les famílies. Les places són limitades i s'atorguen per sorteig. S'hi poden inscriure les famílies amb fills i filles menors de 18 anys.

A qui va dirigit?

A totes les famílies residents a Catalunya amb fills i filles fins als 17 anys d'edat inclosos en el moment de gaudir de l'estada

Més informació

→ Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
http://treballiaferssocials.gencat.cat/ca/ambits_tematics/families/lleure_familiar/

→ Web programa Vacances en Família
<http://www.xanascap.cat/shownode.tjc?id=345>

**PRESTACIONS ESPECÍFIQUES
PER A PERSONES
FUNCIONÀRIES SUBJECTES A LA
LEGISLACIÓ DE LA FUNCIO
PÚBLICA**

NAIXEMENT DE FILLS PREMATURS

Què és?

És un permís equivalent al temps d'hospitalització fins a un màxim de 12 setmanes que es concedeix als funcionaris i funcionàries subjectes al règim de la Funció Pública en els supòsits de naixements de fills/es prematurs/es o que, per qualsevol motiu, els fills/filles hagin de romandre hospitalitzats a continuació del part.

En aquests supòsits, el permís per maternitat es pot computar, a instància de la mare (o, si manca, del pare), a partir de la data de l'alta hospitalària. Cal tenir en compte que les primeres 6 setmanes posteriors al part són de descans obligatori per a la mare; per tant, s'inicia a partir d'acabar el permís de maternitat o de la setzena setmana posterior al part, l'adopció o l'acolliment.

On es demana?

En el registre general del mateix centre de treball, amb un escrit adreçat al secretari general del departament corresponent.

Normativa reguladora

Article 15 de la Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya (DOGC núm. 4675, de 13.7.2006).

Article 48.g i 49.a de la [Llei 7/2007, de 12 d'abril de l'Estatut bàsic de l'empleat públic \(EBEP\)](#)

REDUCCIONS DE LA JORNADA LABORAL I PERMISOS

Què són?

Són un conjunt de mesures destinades a facilitar i millorar la conciliació familiar del personal subjecte a l'àmbit de la Funció Pública (Administració autonòmica i ens locals), en els supòsits de naixement, adopció o acolliment d'un menor, per tenir cura d'un familiar, per a persones amb una discapacitat legalment reconeguda, per a dones víctimes de la violència de gènere o per tenir un fill/a afectat per càncer o una malaltia greu, i altres supòsits.

REDUCCIONS DE JORNADA

Qui s'hi pot acollir?

Els funcionaris de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i de les entitats i organismes que en depenen o hi estan vinculats, incloses les empreses públiques, el personal funcionari al servei dels ens locals de Catalunya, així com de les entitats i organismes que en depenen, el personal funcionari no docent al servei de les universitats públiques catalanes i el personal del Parlament de Catalunya i dels organismes estatutaris, entre d'altres.

Com afecta el salari

→ Les persones a les quals s'aplica la Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya, poden gaudir d'una reducció d'un terç o de la meitat de la jornada de treball amb la percepció del 80% o del 60% de la retribució, respectivament, per tenir cura d'un fill o filla menor de 6 anys, sempre que se'n tingui la guarda legal ([article 26 de la Llei 8/2006](#)).

→ També tenen dret a la reducció d'un terç o de la meitat de la jornada, amb reducció proporcional de retribucions, per a la cura directa d'un fill o filla menor de 12 anys. Només si les necessitats del servei ho permeten, aquesta reducció pot ser d'una altra fracció de jornada, que ha de ser d'entre la vuitena part i la meitat de la jornada (article 24 de l'esmentada [Llei 8/2006](#), modificat per l'article 97 de la [Llei 5/2012](#), de 20 de març, de mesures fiscals, financeres i administratives).

→ El treballador/a té dret a gaudir d'una reducció d'un terç o de la meitat de la jornada de treball amb la percepció del 80% o del 60% de la retribució, respectivament, per tenir cura d'una persona amb discapacitat física, psíquica o sensorial que no faci cap activitat retribuïda, o bé per tenir a càrrec un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, amb una discapacitat o disminució reconeguda del 65% o superior que en depèn i requereix dedicació especial, o bé en cas de ser una dona víctima de violència de gènere que sol·licita la reducció per fer efectiva la seva protecció o el seu dret a l'assistència social íntegra (article 26 de la [Llei 8/2006](#) esmentada).

PERMISOS

Permís per naixement, adopció o acolliment:

En els supòsits de naixement d'un fill/a i adopció o acolliment d'un menor, es concedeixen 5 dies laborables consecutius de permís al progenitor/a que no gaudeix del permís per maternitat, dins els 10 dies següents a la data de naixement o d'arribada del menor adoptat o acollit a la llar familiar en el cas d'adopció o acolliment. En el cas de part, adopció o acolliment múltiples, la durada del permís s'amplia a 10 dies si es tracta de 2 fills i a 15 dies si en són 3 o més. (art. 12 de la [Llei 8/2006](#)).

Permís per matrimoni o inici de convivència:

El permís per raó de matrimoni o per inici de convivència en cas d'unions estables de parella, té una durada de 15 dies naturals consecutius. Aquest permís es pot gaudir dins el termini d'un any a comptar de la data del casament o de l'inici de la convivència. ([art. 9 de la Llei 8/2006](#))

Permís per la cura d'infants amb malalties greus:

En el supòsit de permís per la cura d'un fill/a menor afectat per un càncer o una altra malaltia greu, el funcionari/ària té dret a una reducció de la meitat o més de la jornada de treball i cobrar el 100% de les retribucions íntegres, durant el període d'hospitalització i tractament continuat. ([article 49.e de l'EBEP](#))

Permís per lactància:

Les persones funcionàries amb un fill/a menor de 9 mesos tenen dret a un permís d'1 hora diària d'absència del treball per lactància. Aquest període de temps es pot dividir en dues fraccions de 30 minuts. En els casos de part, adopció o acolliment múltiple el permís és de dues hores diàries, les quals es poden dividir en dues fraccions d'una hora. Si tant el pare com la mare són funcionaris, només un d'ells pot exercir aquest dret. El període d'aquest permís s'inicia un cop finalitzat el permís per maternitat (després de les 16 setmanes) i té una durada màxima de 20 setmanes. ([art. 14 de la Llei 8/2006](#) i [art. 48.f de l'EBEP](#))

Permís de flexibilitat en l'horari d'entrada al centre de treball amb fills menors de 12 anys:

El funcionari o funcionària amb fills menors de 12 anys pot gaudir d'una flexibilitat horària diària d'entrada al centre de treball de fins a 30 minuts després de l'inici de l'horari de permanència obligatòria. Aquest temps s'ha de recuperar setmanalment en el període d'horari flexible del treballador/a. ([art. 9.1 de la Llei 8/2006](#))

Permisos de flexibilitat horària recuperable:

Es poden autoritzar permisos d'absència del lloc de treball d'un mínim d'1 hora i un màxim de 7 per visites o proves mèdiques de familiars ascendents o descendents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat i per reunions de tutoria amb els docents responsables dels fills.

El temps d'absència, l'ha de recuperar la persona afectada durant la mateixa setmana en què gaudeix del permís, tenint en compte les necessitats del servei. Aquests permisos poden ser puntuals o periòdics. ([art. 22 de la Llei 8/2006](#))

Permís prenatal:

1. Les dones embarassades tenen dret a absentar-se del lloc de treball per assistir a exàmens prenatals i a tècniques de preparació al part durant el temps necessari per dur a terme aquestes pràctiques, amb la justificació prèvia de la necessitat de fer-ho dins la jornada de treball.
2. Les parelles que opten per l'adopció o l'acolliment tenen dret a absentar-se del lloc de treball per dur a terme els tràmits administratius que requereix l'Administració competent que s'han de fer a Catalunya durant el temps necessari, amb la justificació prèvia que cal fer-los dins la jornada de treball. ([art. 18 de la Llei 8/2006](#))

Permisos per situació de violència de gènere:

Les dones víctimes de situació de violència de gènere que s'hagin d'absentar del lloc de treball per aquest motiu, tenen dret que aquestes faltes d'assistència es considerin justificades, d'acord amb el que determinin els serveis socials, policials o de salut corresponents. Així mateix, tenen dret a les hores de flexibilitat horària que, d'acord amb cada situació concreta, siguin necessàries per a la seva protecció o assistència social. ([article 21 de la Llei 8/2006](#))

Garantia de lloc de treball a les dones víctimes de violència de gènere:

1. Per garantir a les dones víctimes de violència de gènere que han d'abandonar la localitat on treballen el dret a poder tenir un lloc de treball allà on hagin de residir, el departament competent els n'ha d'oferir un de característiques similars en la localitat que sol·licitin.
2. El Govern ha d'acordar amb els ens locals de Catalunya, en el marc del Consell Català de la Funció Pública i amb la resta d'entitats públiques incloses en l'àmbit d'aplicació d'aquesta Llei, donar preferència a la mobilitat entre administracions per a les dones víctimes de violència de gènere que ocupen llocs de treball en qualsevol d'aquests ens.

Normativa reguladora

Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya (DOGC núm. 4675, de 13.7.2006). Inclou les afectacions passives fins al maig de 2012.

Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP) (BOE núm. 89, de 13.4.2007).

Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes (BOE núm. 71, de 23.4.2007).

Llei 5/2012, de 20 de març, de mesures fiscals, financeres i administratives.

Decret 56/2012, de 29 de maig, sobre jornada i horaris de treball del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat de Catalunya (modificat pel Decret 48/2014, de 8 d'abril, DOGC 10.04.2014).

Més informació

→ Departament de Polítiques Digitals i Administracions Públiques

Mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya:

<http://politiquesdigitals.gencat.cat/ca/inici/>



ANNEXOS



LEGISLACIÓ DE REFERÈNCIA

Seguretat Social:

- Reial decret 1251/2001, de 16 de novembre, pel qual es regulen les prestacions econòmiques del sistema de la Seguretat Social per maternitat i risc durant l'embaràs (BOE núm. 276, de 17.11.2001).
- Reial decret 1335/2005, d'11 de novembre, pel qual es regulen les prestacions familiars de la Seguretat Social (BOE núm. 279, de 22.11.2005).
- Reial decret 1611/2005, de 30 de desembre, sobre revalorització de les pensions del sistema de la Seguretat Social i d'altres prestacions socials públiques per a l'exercici 2006 (BOE núm. 313 de 31.12.2005).
- Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei general de la Seguretat Social (BOE núm. 154 de 29.6.1994).
- Ordre HAC 16/2003, de 10 de gener, per la qual s'aprova el model 140 de sol·licitud de l'abonament anticipat de la deducció per maternitat. (BOE núm. 11, de 13.1.2003).
- Reial decret 1890/1999, de 10 de desembre, pel qual es modifica el Reglament general sobre cotització i liquidació d'altres drets de la Seguretat Social, aprovat pel RD 2064/1995, de 22 de desembre (BOE núm. 310, de 28.12.1999).

Famílies nombroses:

- Llei 40/2003, de 18 de novembre, de protecció a les famílies nombroses (BOE núm. 277, de 19.11.2003).
- Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i a l'adolescència (BOE núm. 180, de 29 de juliol de 2015).
- Reial decret 1621/2005, de 30 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 40/2003, de 18 de novembre, de protecció a les famílies nombroses (BOE núm. 15, de 18.1.2006).
- Reial decret 1918/2008, de 21 de novembre, pel qual es modifica el Reial decret 1621/2005, de 30 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 40/2003, de 18 de novembre, de protecció a les famílies nombroses (BOE 289, d'1.12.2008).
- Decret 139/2010, d'11 d'octubre, sobre beneficis per a les famílies monoparentals

i les famílies nombroses en el preu del transport públic de viatgers per carretera i ferrocarril (DOGC núm. 5734, de 14.10.2010).

→ Ordre PTO/530/2008, de 2 de desembre, sobre revisió de tarifes en els serveis regulars de transport de viatgers per carretera (DOGC núm. 5277 de 12.12.2008).

→ Ordre PTO/179/2009, de 6 d'abril, d'aplicació a les persones membres de famílies nombroses de bonificacions sobre els preus de determinats serveis de transport de viatgers (DOGC núm. 5358, de 14.4.2009, pàg. 30237).

Habitatge:

→ Decret llei 1/2008, d'1 de juliol, de mesures urgents en matèria fiscal i financera (DOGC núm. 5165 de 3.7.2008, pàg. 50683).

→ Llei 18/2007, de 28 de desembre, del dret a l'habitatge (DOGC núm. 5044 de 9.1.2008).

→ Decret 171/2012, de 27 de desembre, pel qual es prorroga la vigència del Decret 13/2010, de 2 de febrer, del Pla per al dret a l'habitatge del 2009-2012 (DOGC núm. 6283 de 31.12.2012).

→ Decret 13/2010, de 2 de febrer, del Pla per al dret a l'habitatge del 2009-2012 (DOGC núm. 5565, de 11.02.2010).

→ Llei 4/2013, de 4 de juny, de mesures de flexibilització i foment del mercat del lloguer d'habitatges (BOE núm. 134 de 5.06.2013).

Conciliació de la vida laboral i la familiar:

→ Llei 5/2012, de 20 de març, de mesures fiscals, financeres i administratives (DOGC núm. 6094, de 23.3.2012) (veure article 97).

→ Llei 5/2007, del 4 de juliol, de mesures fiscals i financeres (DOGC núm. 4920, de 6.7.2007) (veure Disposició addicional tercera).

→ Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes (BOE núm. 71, de 23.3.2007).

→ Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes (DOGC núm. 6919, de 23.7.2015).

→ Llei 39/1999, de 5 de novembre, per promoure la conciliació de la vida familiar i laboral de les persones treballadores (BOE 6.11.1999. Corr. err. 12.11).

→ Directiva 96/34/CE, de 3 de juny de 1996, relativa a l'Acord marc sobre el permís parental.

→ Resolució del Consell de la Unió Europea i dels Ministres de Treball i Assumptes Socials de 29 de juny de 2000, relativa a la participació equilibrada d'homes i dones en l'activitat professional i en la vida familiar.

Altres:

→ Llei 25/2010, del 29 de juliol, del llibre segon del Codi civil de Catalunya, relatiu a la persona i la família (DOGC núm. 5686, de 5.8.2010).

→ Llei 46/2002, de 18 de desembre, de reforma parcial de l'impost sobre la renda de les persones físiques (BOE núm. 303, de 19.12.2002).

→ Llei 15/2009, de 22 de juliol, de mediació en l'àmbit del dret privat (DOGC núm. 5432, de 30.7.2009).

→ Decret 161/1996, de 14 de maig, pel qual es regula el servei escolar de transport per facilitar el desplaçament de l'alumnat en l'educació obligatòria (DOGC núm. 2208, de 20.5.1996).

→ Llei 18/2003, de 4 de juliol, de suport a les famílies (DOGC núm. 3926, de 16.7.2003, pàg. 14212).

→ Decret 151/2009, de 29 de setembre, de desplegament parcial de la Llei 18/2003, de 4 de juliol, de suport a les famílies (DOGC núm. 5475, d'1.10.2009).

→ Decret 261/2003, de 21 d'octubre, pel qual es regulen els serveis d'atenció precoç (DOGC núm. 4002, de 4.11.2003).

→ Llei 3/2005, de 8 d'abril, de modificació de la Llei 9/1998, del Codi de família, de la Llei 10/1998, d'unions estables de parella, i de la Llei 40/1991, del Codi de successions per causa de mort en el dret civil de Catalunya, en matèria d'adopció i tutela (DOGC núm. 4366, de 19.4.2005).

→ Decret Llei 3/2005, de 6 d'octubre, de modificació de la Llei 25/2010, de 29 de juliol, del llibre segon del Codi civil de Catalunya, relativa a la creació del Registre de parelles estables

→ Ordre JUS/44/2017, de 28 de març, per la qual s'aprova el Reglament del Registre de parelles estables de Catalunya

- Articles 234-1 a 234-14 de la Llei 25/2010, del 29 de juliol, del llibre segon del Codi civil de Catalunya, relatiu a la persona i la família
- Llei 13/2005, d'1 de juliol, per la qual es modifica el Codi civil en matèria de dret a contraure matrimoni (BOE núm. 157, de 2.7.2005).
- Llei 157/2005, de 8 de juliol, per la qual es modifiquen el Codi civil i la Llei d'enjudiciament civil en matèria de separació i divorci (BOE núm. 163, de 9.7.2005).
- Directiva 92/85/CEE del Consell, de 19 d'octubre de 1992, relativa a l'aplicació de mesures per promoure la millora de la seguretat i la salut en la feina de la treballadora embarassada.
- Recomanació del Consell, de 31 de març de 1992, sobre la cura i l'atenció de les nenes i els nens.
- Decret legislatiu 3/2008, de 25 de juny, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de taxes i preus públics de la Generalitat de Catalunya (DOGC núm. 5161, de 27.6.2008).
- Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista (DOGC núm. 5123, de 2.5.2008).

Funció Pública:

- Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya (DOGC núm. 4675, de 13.7.2006)
- Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (BOE núm. 89, de 13.4.2007).
- Reial decret llei 20/2012 de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat (afecta a normativa bàsica) (text consolidat - inclou la correcció d'errada publicada al BOE núm.172, de 19 de juliol de 2012).

PÀGINES WEB D'INTERÈS

Generalitat de Catalunya

www.gencat.cat

Departament de Treball, Afers Socials i Famílies

<http://treballiaferssocials.gencat.cat/ca/inici/index.html>

Habitatge (Departament de Territori i Sostenibilitat)

<http://habitatge.gencat.cat/ca/inici/index.html>

Agència Catalana de l'Aigua (Departament de Territori i Sostenibilitat)

<http://aca.gencat.cat/ca/inici/>

Prestacions de la Seguretat Social (Ministeri de Treball, Migracions i Seguretat Social)

http://www.seg-social.es/Internet_1/Trabajadores/PrestacionesPension10935/index.htm

Servei d'informació per a l'alumnat (Departament d'Educació)

www.edu365.cat

Guia bàsica de la Direcció General d'Atenció a la Infància i l'Adolescència (DGAIA)

http://benestar.gencat.cat/web/.content/03ambits_tematicos/07infanciaiadolescencia/recursos_professionals/pdf/dgaia_guiacat_taronja_3.pdf

Portal de serveis i tràmits (Generalitat de Catalunya)

<http://www20.gencat.cat/portal/site/OVT>

Guia d'ajuts socials per a les famílies (Ministeri de Treball, Migracions i Seguretat Social)

<https://www.mscbs.gob.es/ssi/familiasInfancia/pdf/guiadeayudasparalasfamilias2019.pdf>

ESPAI COVID19

Ajuts COVID a les famílies i persones treballadores per pal·liar la crisi:

En el següent enllaç trobareu informació sobre:

- Ajuts per a treballadors
- Ajuts de consum
- Ajuts per a l'economia personal i familiar
- Ajuts d'habitatge
- Ajuts per a empreses i autònoms

<https://web.gencat.cat/ca/coronavirus/ajuts-per-palliar-la-crisi/>

Informació sobre el Coronavirus SARS-CoV-2. Atenció ciutadana:

https://treballiaferssocials.gencat.cat/ca/el_departament/coronavirus-sars-cov-2/atenciociutadana/

FAQs i suggeriments amb relació a una convivència familiar saludable en període de confinament:

https://treballiaferssocials.gencat.cat/ca/ambits_tematicas/families/SOAF/confinament/

En el següent enllaç trobareu tota la informació sobre l'etapa de represa, els ajuts i les mesures per reactivar l'economia i ajudar la ciutadania i les empreses a sortir de la crisi provocada per la COVID-19:

activem.gencat.cat

Enllaç a Protecció Civil de la Generalitat de Catalunya:

https://interior.gencat.cat/ca/arees_dactuacio/proteccio_civil/

ADRECES I TELÈFONS D'INTERÈS

<http://web.gencat.cat/ca/contacte/012>

Atenció ciutadana de la Generalitat de Catalunya: telèfon 012

Horari d'atenció al públic de 8 a 20 hores, tots els dies excepte els diumenges i festius.

Si es truca des de fora de Catalunya, cal fer-ho al 902 400 012 i, si es truca des de l'estranger, al 00 34 902 400 012.

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
Passeig de Taulat, 266-270
08019 Barcelona
Tel. 93 483 10 00

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
Secretaria General d'Afers Socials i Famílies
Av. Paral·lel, 50-52 (edifici de Santa Madrona)
08001 Barcelona
A/e: direcciofamilies.tsf@gencat.cat
Tel. 93 483 10 00
Fax: 93 557 04 33

Xarxa d'Oficines d'Afers Socials i Famílies

Horari oficines:

Horari: De dilluns a divendres de 9 a 14h.

Tancat: el mes d'agost, el 24 i 31 de desembre i les corresponents festes locals.

** Horari especial segons calendari

http://sac.gencat.cat/sacgencat/AppJava/servei_fitxa.jsp?codi=2412